



index

- 特集
東洋電装の
あたらしい制度
- 実績情報
IPSTAR 衛星回線
- 展示会レポート
駅と空港の設備機器展
- Start up TD!
フットサル始めました
- Good & New
上さん、藤田さん
- 本日定時退社につき
設計チーム歓迎会
- プチニュース
掲載情報
NewFace 情報 など
- リレーコラム
折出大輔さん
- やわらかコラム
チームワークについて
おたよりのお知らせ



STYLE

東洋電装の あたらしい制度。

働き方改革の取り組みも一段落。
社員の働きやすさのための「あたらしい制度」が生まれました。



要チェック!!

東洋電装の あたらしい制度。

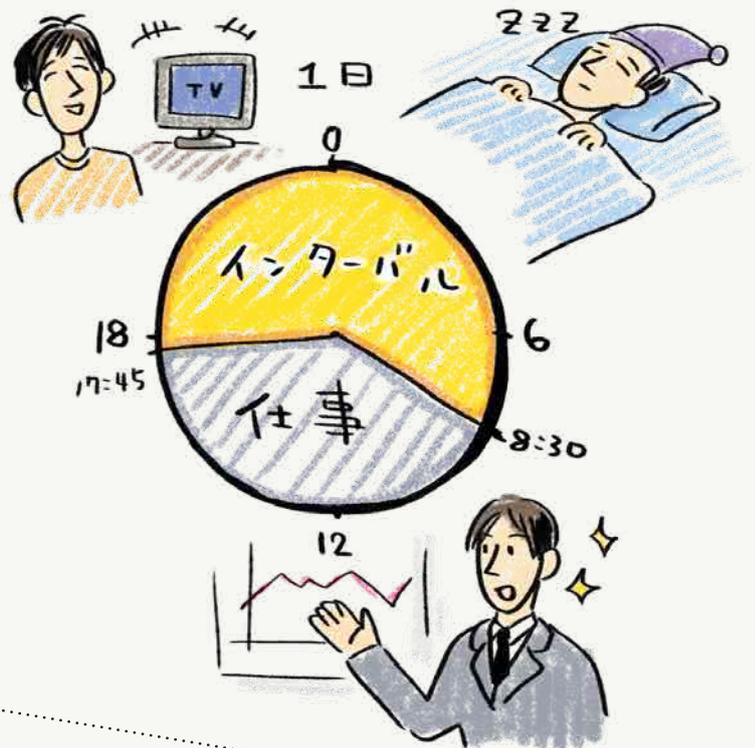
昨年から東洋電装が取り組んでいる、「働き方改革」が先日の「成果発表会」にて一段落いたしました。社員全員が働きやすい環境を目指して、あたらしい制度がいくつか誕生しましたので、こちらで紹介させていただきます。

01

10時間休むまで 会社にはくるな!

勤務間インターバル制度

社員ごとに1日の勤務終了後、次の勤務時間開始日までに、少なくとも10時間の継続した休息時間を取らなくてはならないルールです。社員の心と体の健康のために徹底します。



02

早朝ワークが お得です!

早朝勤務制度

朝の5時から7時45分までに勤務した場合は、時間外手当を150%増して支給します。朝型勤務に切り替えることで、業務の持ち帰りを減らします。

03

とにかく早く帰れ!

1920 制度

間接業務の社員は 19 時、各事業に属する社員は原則 20 時までで退社しなくてはなりません。定時は電話を留守番電話に設定し、業務を抱え込まないようにします。

19時



20時



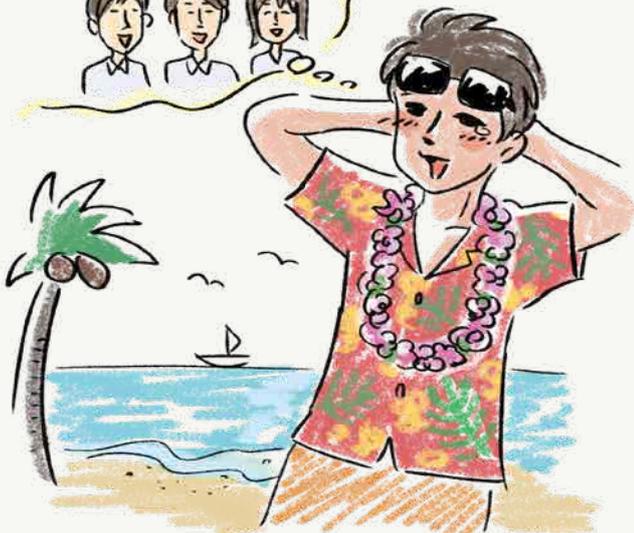
04

リーダーはとりあえずバカンス行ってこい

イノベーション休暇制度

リーダーは、休業日を除く 10 日間の連続した休暇を取得することができます。最大 20 万円の補助が出ます。ゆっくり身体と心を休ませる休暇であり、じっくり事業のことを考える休暇でもあります。

仕事はボウラにまかせて!!



自宅で仕事すれば?

05

テレワーク制度

会社が認めた、固定給の社員は、自宅で業務を行うことができます。週の初めと終わりは通常通り会社に出社しないといけません。

実績情報

◆ IPSTAR 衛星回線



衛星回線システムが鹿児島県の大学に導入されました。

鹿児島県にある某大学のキャンパスの施設に衛星回線システムを導入しました。
光回線が繋がらないキャンパスに、衛星経由でネットワーク回線を繋げる工事を行いました。

●背景

- ・キャンパスが辺地にある
- ・宿泊施設があり一日中学生がいることがあるので、常にネットができる状態でないで困る

●課題

- ・辺地のため回線を繋げられない
- ・光回線の工事には莫大な費用がかかる

●解決

- ・施設の屋上にアンテナを設置
- ・衛星回線を繋げることで、いつでもインターネットを利用できるようになった

展示会レポート

第3回 駅と空港の設備機器展 in 幕張メッセ

4/18(水)～4/20(金)

ご来場ありがとうございました

「駅と空港の設備機器展」は、駅と空港の施設・設備・システム・サービスに関する専門展示会です。国内および海外の旅客の玄関口として利用される、駅・空港の利便性およびサービス向上を目的とした最新の「設備」「システム」「サービス」が展示されました。3日間で合計約3600名の方が来場され、東洋電装と旭光通信システム株式会社様の共同出展ブースにも多くの方にお越しいただき、約180名の方々と名刺交換させて頂きました。

お客さんで賑わう会場内



駅、空港での実績のある製品を紹介

東洋電装と旭光通信システム株式会社様の共同ブースでは、リアルタイムに回答情報を集計できるタッチパネル式アンケート装置「CS モニタ」や、大規模な施設や屋外に強い無線ネットワークシステム、LED導光板タイプでより強い注意喚起が可能なデジタルサイネージ（旭光通信システム株式会社製）を展示いたしました。



東洋電装ブースはこんな感じ！



Start up TD!

from 東洋電装ニュース

いつもの「東洋電装ニュース」から飛び出して、新しくスタートしたイベントや取り組みについてご紹介します。



フットサルはじめました！

4月15日(日) 東洋電装チームとしてミズノフットサルプラザ広島にて行われた「企業対抗ビギナーフットサル交流会」に参加しました。メンバーは、久富さん、藤田さん、西原さん、祖川さん、藤山さん、武田さんと、大塚商会竹内さん、尾崎産業小形さん、ゲスト参加の米沢さんの9名です。初めての参加でしたがなんと9チーム中3位という結果でした！「総得点は6点と決して多くはありませんが、みんなの粘りの守備で失点を3点に抑えられて良かった。2位のチームと拮抗した試合を繰り広げ、1位のチームに唯一負けず得点できたことが嬉しかった」と久富さん。これからもこの活動を続けていきたいと意気込んでいます！スポーツをするのに気持ちがいい季節になってきましたし、みなさん東洋電装フットサルチームに参加してみませんか？

Good & New

東洋電装社員の、GoodなことやNewなことをご紹介します。

上 ありさん

久しぶりに姉と二人で家の近くにあるカフェに行ってきました。おいしいコーヒーとワッフルを食べてゆっくり話せたので良かったです。



藤田 武志さん

先日、会社の若い人に誘われて初めてフットサルを体験しました。当初は球技系が得意という事もあり、いけるだろうと高を括っていましたが、、、「気持ちは10代、体はアラフォー」正直付いていくのに必死でした(;´Д`)ﾊｧﾊｧ 今後は体力作りも兼ねて、出来る限り参加していきたいと思います。
※この度参加出来なかった方々、体作りに良いので、一度参加してみてもはいかがでしょうか。

本日定時退社につき！

4月20日(金)

夢料理おとぎやにて、設計チーム 鍵本さんの歓迎会が行われました。



驛場さん・坂口さん・越智さん・
瀧本さん・新田さん・キーナさん・
熊原さん・上さん・木村さん・
祖川さん・豊田さん・赤澤さん・
山崎さん・久富さん・鍵本さん



あつかれさま！

東洋電装ニュース

new face 情報



西家 光さん
 生年月日：1986/11
 血液型：B型
 趣味：テレビゲーム
 チャームポイント：鼻マ
 イブーム：散歩
 メッセージ：確実な仕事ができるように、早く慣れたいと思います。

製造



岡田 祐介さん
 生年月日：1980/08
 血液型：A型
 趣味：食べ歩き
 チャームポイント：手
 メッセージ：早く一人前になって、活躍できるように頑張ります。

インフラ

掲載情報

▼広島経済レポート(2018年4月12日発行)に、無線システムについての記事が掲載されました。



▲経済レポート(2018年4月10日発行)に、働き方改革成果発表会についての記事が掲載されました。

HP情報



空港向けネットワークソリューションを紹介する特設サイトがOPENしました!ぜひチェックしてみてください。



鉄道向けネットワークソリューションを紹介する特設サイトがOPENしました!ぜひチェックしてみてください。



テレビ出演情報



ホームテレビの小嶋沙耶香アナウンサーが県内各地の現場からレポートし、県の情報を分かりやすく紹介する広島県の広報番組「ひろしま県民テレビ」にて東洋電装が紹介されました!テーマは「働き方改革の取り組み」です。長時間労働を改善していくための試行錯誤や新しい制度の効果などを分かりやすく紹介していただきました。



リレおコラム

今日のコラムニスト

折出大輔さん



音楽日記

こんにちは。インフラネットワーク事業の折出です。
春ですね。来ましたね。
気持ち良い季節が。

先日、娘の入園式で、「卒園式で泣いちゃうんだろうな」と想像しながら参加してきました。
気が早いのは許して下さい。
入園式の途中で、先生たちから色々な音楽でのおもてなしがあり児童たちはみんな楽しそうでした。
途中で流れた音楽の中には、自分でも聞いたことがある曲がちらほら。

懐かしいなと感じながら、ふと。
覚えているものは、メロディや歌詞だけではなくその時の感情もついてくる事ありませんか？
いや、ありまへんか？

それは、幼稚園で聞いた「チューリップ」
それは、小学生低学年で聞いた「切手のない贈り物」
それは、小学生高学年で聞いた「夏の日 1993」
それは、中学生で聞いた「シーソーゲーム」
それは、いつぞや聞いたバロ電機田中社長が歌う「題名おぼえていない演歌みたいなやつ」

あの時、自分はある事して、ある事を思ったな。
あの時、田中社長はすごく楽しそうで、60歳を祝えた事にうれしく思ったな。とか。

脳科学的にいうと、聴覚からの刺激はいわゆる古い脳に伝わる事がわかっているらしく
扁桃体や記憶を司る海馬への刺激も多く含まれるらしい。
そのときに聴いた音や音楽はその場の空気や感情までも包んでおり、それらを含めて記憶として定着させる。と。

例えば
昔の嫌な事を思い出したら、その瞬間もストレスを感じ、ホルモン分泌が起こって身体に変化が起きる。

そうであるなら、自分にとって良い事を思い出した方が断然良い！

それは、子供の頃の楽しく遊んだ思い出
それは、クラブ活動で汗水たらしてがんばった思い出
それは、ワクワクドキドキの恋愛の思い出
それは、バリバリ頑張って成功した仕事の思い出
それは、いつぞや見た、某会社のヘルメットを被ったうれしそうなお木原さんの思い出。とか。

そこには、音や音楽はなかったでしょうか。

日記を書く事が苦手な人でも
音楽を日記として扱うのもひとつの手だ！

良い思い出は、気持ちをセルフコントロールし困難な状況を乗り越えるかも。

懐かしソングを奥からひっぱり出して聞いてみてはどうでしょう？
いや、どうですか？

私はまず、いつぞや聞いた題名おぼえていない演歌みたいなやつを調べます。

本コラムの原稿提出が遅れて販促チームからのアツパーカットを食らいながら、中山さんにパスします。
どうぞ。

来日のコラムニスト

中山卓士さん



今月の
テーマ

チームワークを最大限発揮するには?!

複数のメンバーが集まって仕事をするときは、チームワークが重要です。
重要なポイントを「各メンバー」「リーダー」「チーム全体」という3つの観点に分けてみていきましょう。

メンバーひとりひとりに重要なこと

①チームのルールを守ること

チームで仕事をするときは、自分のルールがあったとしても固執しすぎず全体のルールに寄り添って。

②違う意見も受け入れる

自分の意見をしっかり伝えるのは大事。そして自分と違う意見もしっかり聞いて、まずは受け入れましょう。

③自分の役割を理解する

自分の役割を正しく理解し、各々が能力を最大限発揮できたとき、チームの力も最大になるはず!

リーダーに必要なこと

①権限と責任を持つ

リーダーは何かを決定する権限を持っています。そしてそれと同時に、自分の下した決定や指示に責任を持たなければいけないことも、忘れないで。

②メンバーの能力や適性を理解する

各メンバーの能力や適性を把握し、適材適所の布陣を敷くことが大切です。
メンバーのやりたいことと得意なことがズレていることもあるので注意。



チーム全体に重要なこと

①目的の共有

何かに取り組むときは、まず目的や目標を決めて全員で共有しましょう。
1つのゴールに向かって行動することで、チーム間の結束が強まります。
ゴールを見失わないように、再確認したり進捗を共有したりすることも大切。

②対等、信頼、尊敬

メンバーは互いに対等で、信頼・尊敬しあえる関係が築けたら最高です。
対等だからこそ活発に意見交換でき、信頼・尊敬し合うからこそ各自が安心して自分の役割を果たすことができます。そのような関係を築くには、メンバー同士のコミュニケーションが大切です。



おたより募集中



みなさまからのおたよりを募集しています!
たまごとしを読んだ感想や、東洋電装への素朴な疑問、頑張ってる社員へのメッセージなど、みなさまのご意見をお聞かせください。

ぬり絵コンテスト

最近大人にも塗り絵が人気です。
大賞者には豪華景品をプレゼント!
年齢制限なし! みなさんふるってご応募ください。

応募×切
5/25 必着

【応募方法】

●氏名●掲載用ペンネーム●住所●電話番号●投稿内容を記入して社員へ手渡し、またはEメール、郵便、FAXにてお送りください。

※掲載にあたり、文章に手を加えさせていただく場合がございます。

※二重投稿はご遠慮ください。

※掲載された方には薄謝をお送りしますので、住所・氏名・電話番号は正確にお書きください。

※ご記入いただいたあなたの個人情報は、この企画の目的以外には使用いたしません。

【Eメール】
info-hp@t-denso.com

【郵便】
〒731-0103
広島市安佐南区緑井4丁目22-25 広報

【FAX】
082-831-2588