

TDグループ社内報

たまごとし

2025

08

vol. 123

index

特集
徹底解剖 HRチーム

展示会レポート
CareTEX 福岡'25
福祉機器展 2025 in 沖縄

ぶちTDニュース
研修旅行レポート
メディア掲載
NewFace 情報 ほか

Good&New

高橋さん
隣さん
加納さん

本日 定時退社につき

徹底解剖

Human Resources Team



徹底解剖

HR TEAM



「HR」は、Human Resources(ヒューマン・リソース)の略で、日本語では「人事」や「人材管理」と訳されることが多いです。

今回の徹底解剖は、「人を活かし、組織を動かす。」
そんな舞台裏を担う HR チームの全貌に迫ります

なぜ「人事」ではなく「HR」?

「人事」と聞くと、採用や勤怠、給与計算といった
“手続き中心”のイメージが強いかもしれません。
でも、HR はそれだけではありません。

- ・ 組織づくり
- ・ 人材育成
- ・ 評価制度
- ・ 働きやすい環境の整備
- ・ 社員の可能性を引き出す関係づくり



など、「人と組織の成長を支える全体戦略」として動いています。

HR は「制度を作る人」ではなく、
「人や組織の変化を後押しする存在」として、
経営のパートナーという立場も担っています。

HRの主な業務は4つ!

＼ 採用 ＼

新卒・中途問わず面談
や入社後フォローを担当。
会社の入口として
新しい仲間との出会い
を支えます。

＼ 育成 ＼

研修や現場連携を通じて
育成の仕組みを構築。
社員が挑戦できる
環境づくりを支援しています。

＼ 評価制度 ＼

外部と設計した制度を
昨年から仮運用中。課題を
拾い改善を重ねています。
詳細はガルーンに掲載中。

＼ 労務 ＼

経理部門から業務を引き継ぎ、
勤怠管理や給与連携を担当。
未経験ながら丁寧に取り組んでいます。

最近の新しい取り組み

HR 戦略 MTG(マネージャーとの対話)

各事業のマネージャーと、採用・育成・評価について1時間の対話セッションを実施。
事業ごとの戦略と HR 施策をすり合わせ、組織づくりを一緒に考えています。

人的資本レポートの作成

「人こそが会社の資本」という考え方をもとに、どんな育成や制度、環境づくりに取り組んでいるかを社内外に伝えるレポートを作成中です。社員の声も反映させながら、“働きやすさ”と“成長”の両立を可視化していきます!

- ①主にどんな仕事をしていますか？
- ②仕事の魅力、やりがいは何ですか？
- ③大変だと感じることはどんな時ですか？
- ④日々の仕事の中で「これは譲れない!」という自分のこだわりは？
- ⑤「これは私のプチ自慢!」ということがあれば教えてください。
- ⑥休みの日に「ついしてしまう事」「やめられない癖」はありますか？
- ⑦人生で1番「挑戦したな」と思う出来事は？
- ⑧一人旅、どこに行って何をしたい？
- ⑨推しを教えてください。
- ⑩最近「この人、採用したい!」と思った有名人は誰？その理由は？



CHRO

竹板さん Takeita

- ① HR 業務(採用・育成・評価・労務)に関わる全般のマネジメント
- ② 人や組織の成長に関わる事
- ③ Humanを扱うという事 認知の壁を超えるという事
- ④ 特にないが柔軟性を持って対応する
- ⑤ 特にない
- ⑥ ネットフリアアマプラで朝方まで映画を2、3本みてしまう
- ⑦ チャレンジは常にしている感じだから1番というのが思いつかない
- ⑧ 海外(ロンドン、ミラノ、パリ)に行ってショッピング
- ⑨ 漫画『BLUE GIANT』の主人公、宮本大
- ⑩ 安野さん

オフショナウ



中村さん Nakamura

- ① 主に労務を行っています
- ② 多様な業務を経験出来ること
- ③ 白黒つく問題ではないことです
- ④ 模索中です!
- ⑤ 切り替えが早いこと
- ⑥ LIVE リサーチ
- ⑦ 特にないです
- ⑧ 一人旅... パツと思いつかないですが、いつかアフリカのサファリランドに行きたいです
- ⑨ aespa のカリナ
10月にLIVEに行けるので楽しみです!
- ⑩ アイドル全般:可愛くて努力家なので最強ではと思います

はい! チーズ



松田さん Matsuda

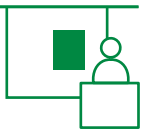
- ① 採用関連などの人事業務を行っています!
- ② 「人」に一番近い業務なので、いろんな方の魅力を知ることが出来ます!
- ③ 個人情報などのセンシティブな情報を扱うため、皆様を守るための慎重な対応が必要になる時です
- ④ 大事なことはノートに書いて整理すること
- ⑤ 駐車は大体1発で決まります
- ⑥ パズルゲームを際限なくすること
- ⑦ 東洋電装への転職
- ⑧ 北海道に行って海鮮丼とビールをひたすら味わいたいっすね
- ⑨ お文具さん、SnowMan の宮舘涼太さん
- ⑩ 大泉洋さん: 仕事が早そうだし、ユーモアがあるし、どんな人にも愛されそう

友達とパシャ



石本さん Ishimoto ただいま育児休業中です!





展示会 レポート

ZIPCARE

CareTEX 福岡 '25 in マリンメッセ福岡

6月25日(水)・26日(木)

マリンメッセ福岡で開催された「CareTEX 福岡 '25」に、ZIPCARE が初出展しました。

本展示会は、約 150 社のメーカーやサービス事業者が介護に関する製品やテクノロジーを出展する、介護・医療分野に特化した BtoB 商談展です。

初出展ということもあり、ブースに足を運んでくださった方々からは、「この会社、初めて見ました!」「東京では見たことがありましたが、福岡にも出展されたんですね」といった声をいただきました。

九州エリアの皆さまに MAMORUNO の魅力を直接お伝えできた、実りある展示会となりました。



詳しくはnoteをご覧ください ▼



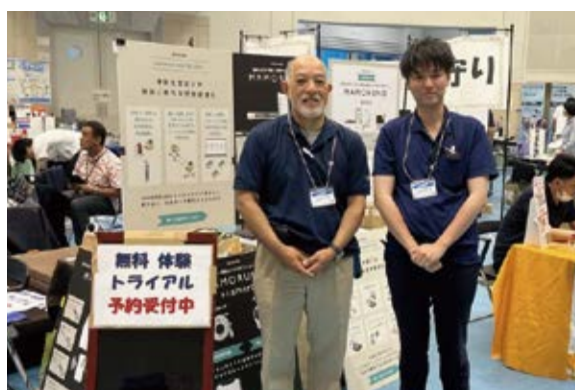
第13回福祉機器展 2025 in 沖縄県総合福祉センター

7月4日(金)・5日(土)

沖縄県総合福祉センターで開催された「第13回福祉機器展2025」に、MAMORUNO の沖縄代理店とともに出展しました。

沖縄県主催の本展示会では、施設向けおよび訪問事業者向けの「MAMORUNO ship」と、在宅向けの「MAMORUNO one」をご紹介します。

施設関係者のみならず、一般来場者の方々からも関心を寄せていただき、トライアルのご予約をいただくと、さっそく反響がありました。また、昨年の展示会で MAMORUNO を導入された法人様からは、感謝のお言葉を直接頂戴し、あわせて活用事例についても伺うことができ、大変励みになりました。



詳しくはnoteをご覧ください ▼



沖縄研修へ行ってきました！



沖縄の非常電話機



見たことないサイネージ



6月27日(金)～29日(日)、高速道路システム事業メンバーを中心に、16名で沖縄へ研修旅行を実施しました。

私たちが導入した無線システムの現地確認を中心に、高速道路や東洋電装が製造した盤導入予定PAの視察を行い、英語表記の非常電話や案内板に沖縄ならではの特徴を感じました。

エンジニアメンバーと、普段はバックオフィス業務を担当するメンバーが共に行動することで、現地の状況や導入システムへの理解を深めることができました。

実際の導入現場を体験することで顧客視点だけではなく、エンドユーザー視点の重要性を再認識する有意義な研修となりました。

Media Coverage

中国経済連合会 会報6月号に掲載されました！

中国経済連合会会報 6月号に東洋電装株式会社の取り組みとして、「中小企業のDX推進のきっかけをご提供」が掲載されました。

この記事では、2022年に設立したDX工場の特長や、DX工場見学について、PowerAppsやFDiMなどが紹介されています。



中小企業応援士に委嘱されました！

Commissioned Supporter



7月8日(火)、中小企業基盤整備機構の方が可部事業所を訪問され、桑原社長が感謝状とともに中小企業応援士の「委嘱状」を授与されました。

「中小企業応援士」は、令和元年度から始まった取り組みで、全国の経営者や支援機関の中から、中小企業や地域経済の活性化に貢献する方々が委嘱されています。

応援士に任命された方は、地域の企業に対し、国や自治体の支援施策の情報を共有したり、相談対応やアドバイスを行ったりする役割を担います。今回の委嘱を通じて、東洋電装グループも地域の発展や中小企業の活躍に一層貢献してまいります。

詳しくはnoteをご覧ください▼



ひろしま暮らし&仕事フェア 2025 に参加しました！



7月6日(日)、東京交通会館で開催された「ひろしま暮らし&仕事フェア 2025」に、CHROの竹板さんとHRチームの松田さんが参加しました。

このイベントは、広島県への移住や就職を希望する方々が、自治体や企業の担当者と直接話ができる相談会です。参加者はオンラインを含めて152組。落ち着いた雰囲気の中、来場者の方々はそれぞれのペースで情報収集をされていました。

東洋電装のブースにも、事前に当社のWebサイトをご覧いただいた数組の方が訪れ、興味を持ってお話を聞いてくださいました。

今回の参加を通じて、広島での暮らしや働き方に関心を持つ方々との接点を持つことができました。今後、こうした機会が新たなご縁につながっていくことを願っています。

キャリアス合同説明会フォーラムに参加しました！

7月19日(土)、広島コンベンションホールにて行われた、「キャリアス就活フォーラム」に、HRチームの松田さん、高速道路システム事業の安原さん、中村さん、広報の天野さんの4名で参加しました！

このイベントは、主に27卒の学生向けに開催された対面式の就活イベントです。

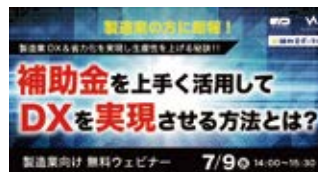
当日は、34社の企業が出展し、約150名の学生が来場しました。そのうち28名もの学生が話を聞きに来てくださいました。

この合同説明会をきっかけに、東洋電装グループの魅力が少しでも学生に伝われば嬉しいです！



◀詳しくはnoteをご覧ください

製造業向け「補助金ウェビナー」を開催しました



7月9日(水)、株式会社TD Holdings デジタルイノベーション事業、バロ電機工業株式会社、株式会社補助金ポータルの3者による補助金ウェビナーを初開催しました。

ウェビナーは2つのセッションに分かれており、

セッション①

「中小企業省力化投資補助金〈一般型〉の解説」と、「省力化診断」についてのご紹介。

セッション②

「人材開発支援助成金 事業展開等リスキリング支援コースの解説」と、「製造業DXの内製化を実現する人材開発・リスキリング講座」についてのご紹介。

今回のウェビナーでは、補助金を活用したDX推進に関する情報を共有しました。



セッション①で登壇する小笠原さん



セッション②で登壇する濱崎先生

New Face



だて
伊達 さん **TDHD**

血液型 AB 型
趣味 旅行、筋トレ
チャームポイント 笑い方が独特と言われます
マイブーム Timeless! タイプロを見てはまりました

新しい環境にドキドキしていますが、早く慣れて戦力になれるよう頑張ります！
よろしくお願いします！



TD グループ社員の **Good** なことや **New** なことをご紹介します



制御盤・神戸 **高橋 さん**

最近、中学校卒業以来、音信不通だった同級生 8 名と LINE で繋がりました。
53 年ぶりの再会なので、あだ名と写真を見て、あなたは誰ですか？の会話から始まり、みんなの現況を伝え合い、活躍ぶりに感心し、半世紀ぶりに聞く方言が懐かしく、年寄り同士なので、会話のテンポが遅く、噛み合わないが、そんなことは気にせず、話題があっちこっちにいても楽しいやり取りになっています。
既に天国に召された同級生のことでは悲しくなり、残った同級生の苦労話を聞き、私が、まあまあ元気に仕事していることに少しの幸せを感じ、まだまだこれからと思いました。

高 速 **隣 さん**

社内研修で初めて沖縄へ行きました。
南国らしくめっちゃめっちゃ暑かったですが、期待通り海がめっちゃくちゃ澄んでて綺麗でした。



パロ電機 **加納 さん**

パロ電機駐車場に赤い車 3 台止まっている横に桑健さんの車も横に停めていただき、赤い車の展示会みたいにしてもらいました。
みんなかわいくてすぐテンション上がりました(笑)
メーカーが被ってないのがまたいい！！



みんなの TD base

TD base は、東洋電装グループが目指す姿や価値観を共有するための「事業の土台」です。
今月から毎月「TD base」についてご紹介いたします！

////////

#01 TD baseの原点

2013年の経営計画発表会をきっかけに「東洋電装クレド※」として構想され、2016年に事業部体制として形になり、2019年には「TD base」として本格的に運用が始まりました。

※クレドとは、企業が大切にしている価値観や行動指針をまとめた信条です。リッツ・カールトンが従業員の行動の基準として導入したことで、広まりました。社員一人ひとりが理念を理解し、日々の業務に活かすための“心の指針”とも言える存在です。

2013年当時【東洋電装クレド】

技 術

技術で社会の貢献することが基本的なミッション

ユーザー視点

技術で社会に貢献するために必要な条件

スピード・時間

中小企業の優位性 機動力であり小回りの効くスピード



現在【TD base 東洋電装のポリシー】

ユーザー視点

お客様目線で課題を持ち、長期的な視点でものごとを考える

スピード

スピード感を持った行動をとること

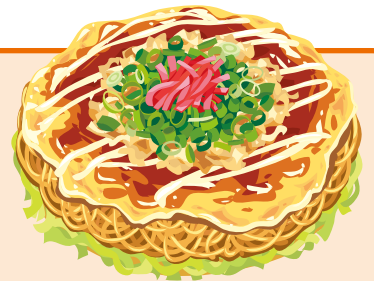
やり切る

途中で諦めず最後までやり切ること

今と昔では若干異なりますが、進化した3つのポリシーを軸に、エンジニアプラットフォームとしての機能も果たしています。現在はマーケティングチームも加わり、より多くの社員が関われる形へと進化中です。

本日 定時退社につき

お好み焼きパーティー @バロ



お好み焼きパーティーを開催しました！

バロ電機の休憩室で急遽開催したにもかかわらず15名の方が参加してくれました。

みんな自主的に、焼く係、片付け係、洗い物係をしてくれてスムーズに開催出来ました。

同じ材料でも作る人によって手順や形が違って大いに盛り上がりました。



おたより

募集中

【応募方法】

●氏名●掲載用ペンネーム●住所●電話番号●投稿内容

を記入して社員へ手渡し、またはEメール、郵便、FAXにてお送りください。

※掲載にあたり、文章に手を加えさせていただく場合がございます。

※二重投稿はご遠慮ください。

※掲載された方には薄謝をお送りしますので、住所・氏名・電話番号は正確にお書きください。

※ご記入いただいたあなたの個人情報は、この企画の目的以外には使用いたしません。

【Eメール】

info-hp@t-denso.com

【郵便】

〒731-0103

広島市安佐南区緑井4丁目22-25 広報担当

【FAX】

082-831-2588