

TDグループ社内報

たまごとし



あらゆる素晴らしいことや
神秘的なことは、
6月から8月までの間に起こる。

index

徹底解剖プラス
井上 さん

リーダーの頭の中
「チーム運営について」
桑原 さん

ゼロからのDX
3つのDX

ぶちTDニュース
NewFace情報
掲載情報 など

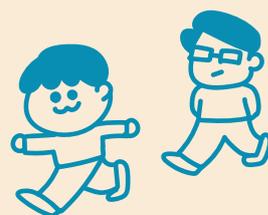
Good&New
桑原 さん
中川 さん

サンクスデイのお知らせ
おたよりについて

2022

08

vol.87



EXCLUSIVE INTERVIEW

徹底解剖プラス 独占インタビュー

徹底解剖プラス

熱きエンジニアの秘めたる想いを聴かせてください 編

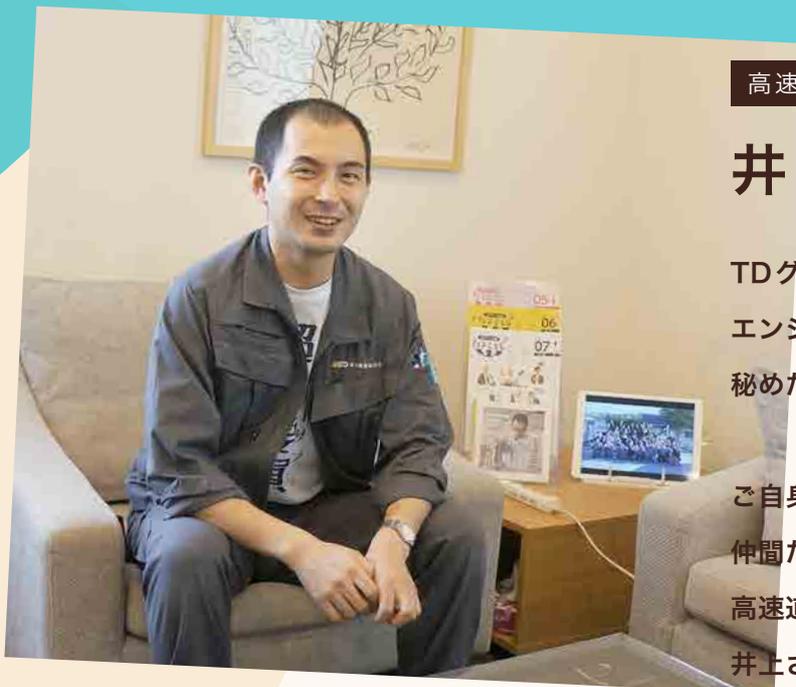
17

高速道路システム事業

井上 さん

TDグループを支える
エンジニアたちの
秘めた想いを聴かせてほしい。

ご自身のお仕事のこと
仲間たちのこと、将来のこと
高速道路システム事業の
井上さんに聞きました。



Q. | 東洋電装との出会いは？

就活の合同説明会で話を聞いたのが最初の出会いです。ハローワークの適正検査で設計などの技術系の仕事が向いていると診断されたので、そういった仕事に注目して就活をしていました。大学での専攻は、日本文学や文化などで工学系の知識やスキルはまったくありませんでした。その時は、とにかく働けるなら何でもいい！という気持ちでしたね。

Q. | 今どんなお仕事をしていますか？

高速道路にある路側情報伝送装置 ERICE（ネットワーク一体型非常電話）に関わる仕事をしています。内部の設定、機器やケーブル類の手配、指示書の作成などを行っています。同じ非常電話でも案件ごとに内部に設置する機器が違うので、それぞれ丁寧に構成を考えます。

また、新規の取り付けだけではなく既存ネットワークの改造の仕事もしています。既にネットワークがある場所に、交通量を計測する装置や可変式の標識などが追加になった際に、それらを既存のネットワークに組み込む仕事です。

最近は現場にはあまり行きません。今は人が増えたので安原さんや隣さんに任せています。僕は後方支援ですね。

Q. | 高速道路システム事業はどんなチーム？

今の高速道路事業になる前、開発チームの頃に比べて今のチームの方が集団としてのまとまりが強いと思います。みんな仲が良いし、協力し合っているところが好きです。困っていたら助け合う雰囲気が良いですね。



Q. | 高速道路事業の先輩たちはどんな存在？

みなさん仕事に対する向き合い方がすごいです。一つの仕事のために時間を惜しまず情熱を注げる姿勢がカッコいいです。



Q. | 高速道路事業の後輩たちはどんな存在？

直属の後輩が安原さんと隣さんです。一生懸命やってくれてとても助かっていますね。僕の1年目2年目の時に比べるとすごく仕事ができる二人です。先輩の指導のおかげ?? そうだったら嬉しいですけど……、きっと元が良かったんです。

Q. | 仕事で面白いところは？

これから非常電話を立てる予定の道路を走って下見をする時間が好きです。「この辺に立つんだな」「あそこは工事が大変そうだな」とか、想像してワクワクしています。あとは、たまにある出張で関西や九州など色んなところに行かせてもらえるのは結構楽しいですね。



Q. | 仕事で難しい、大変なところは？

同じ案件でも、場所によって必要な設備やその数が違ってると、非常電話の中の機器も変わるので細かい違いを間違えないようにするのが難しいところです。僕が書いた構成図が間違っていると、設計や製造などの後ろの工程に

影響するので、その点は気を付けています。

また、改造の仕事は大体難しいですね。ネットワークに設備が何個か繋がった状態で、新たに設備を繋げるので、何かあって通信が止まらないように慎重に行っています。

あとは現場での仕事が主に高速道路上という点は大変な部分だと思います。非常電話のおもて側はお客様が使うので足場がしっかりしていますが、僕らが作業をするうら側は足場がなかったり斜面だったりして、危険な状態のことも多いです。非常電話に車が突っ込んだという話も聞きますし、実は結構命がけなんです。



Q. | 特に大変だったことは？

3年目くらいの時の非常電話の試験調整は大変でした。試験調整だけで1区間に3ヵ月程かかってしまい、時間がないので残りのもう1区間を1ヵ月で終わらせないといけないという状況でした。冬場ということもあり、天候による遅れや、調整が難航した結果だったと思います。人数をかけてなんとかりましたが、僕は泊まり込みではなかったので行ったり来たりで大変でしたね。

Q. | 大切にしていること

チームメイトやお客様など、周りとのコミュニケーションですかね。一方的になったらいけないし、かといって下手に出すぎても良くない。ちょうどよくなるように意識しています。先輩たちの姿を見て勉強させてもらいつつ、自分でもどうしたらいいか考えて実行しています。

あとは自分が作った資料でも疑ってかかるようにしています。作成したときは気付かなくても、疑いの目で再度確認すると「なんでこうしたの?」という間違いを見つけることがあります。お客様が作った図面や仕様書も同じようにチェックします。早いうちにミスや矛盾点を見つけておけば、修正しても影響が少ないので、気を付けるようにしています。

チーム運営について

リーダー社員はこんなことを考えている。
伝えたいこと、聞きたいこと、リーダーなりの喜びや悩み。
チームメンバーへ。リーダー仲間へ。未来のリーダーへ。



経営管理部
桑原 さん

目指しているチームの姿は？

私は組織のことを大体サッカーに置き換えて考えています。理想のチームは、絶対的なスーパースターがいるチームじゃなくてパス回しができてきちんと連動しているチームです。一昔前のバルセロナが良いですね。ティキタカって言って、細かいパスを繋いでいく戦術があるんだけど。一人一人が自分の役割を分かっていて組織にとって最適な動きをし、その動きが連動して得点に繋がる。それが理想です。誰がどのポジションにいて、どう連携して、今どこに穴があってどんな人を補強すべきなのか、そういったことをサッカーに置き換えながら常に考えています。監督が私。社長はチェアマンですね。

今の東洋電装をサッカーで例えると？

今の東洋電装は J3。事業によっては J2 に行っているところもあると思います。

監督としてチーム運営において気を付けていることは？

干渉しすぎないことです。あまり口を出しすぎても成長の妨げになるし、それで失敗したとしてもそれは必要な失敗だと思うので。ただ、大事な時や時間がかかりそうな時は話をするなどして、手を差し伸べるようにしています。

社員とのコミュニケーションで気を付けていることは？

直接話して知るというより、そうでない時の表情や雰囲気を見ている。時々社内をウロウロしているのは、私としては結構大事な時

間です。話しながら他の社員の様子を観察していることもあります。

社員に伝えたいことは？

「伝えようと努力してほしい」
分かりやすく端的に伝える努力をしてほしいです。
そして「連動せよ」
「聞いてなかった」「知らなかった」がないように、パス回しをしっかりと意識してほしいですね。

得意なことは？

得意なことなんてないです。他のリーダーたちのように高い技術力があるわけでもなく、交渉力があるわけでもない。何かに秀でているわけではなくて、でも極端にマイナスな部分もないのがある意味長所です。なんでも及第点。だから何でも引き分けに持って行く自信はあります。

不得意なことは？

不得意はいっぱいあります。いつも弱い自分と戦っている感じ。
色んな悪い想定をして物事を始めるからそれが精神衛生上良くないんだろうなと思っています。相当慎重派です。ただ慎重派の割に大事な局面でポカをすることも多いです。その失敗も、悪い想定をして挑んでるおかげでリカバリーできているところはありますね。

チーム運営の中で「うまくいっているな」と感じることは？

うまくいっていると感じたらリーダーとしておしまいだと思っています。周りから「うまくいくようになったね」と言われることで気付ける方が大切です。1ミリも組織としてうまくいっているなんて思ったことはありません。だからこんなに厳しいです私は！

自身の今後の目標は？

もう少し人間的に大きくなりたいと思っています。ただそのためには実務から離れないと。組織が J3 から J2 へ、J2 から J1 へ上がった頃に、私も自然と成長できていると思います。私の成長は組織の成長！（桑健さんの成長は社員みんなにかかっている）

リーダーの頭の中



からの

DX

vol.02

IoTシステム開発事業

2022年入社

江田 さん



みなさんお元気でしょうか？コロナウイルスの第七波が来ていて、世の中は大変なことになっていますね。僕は去年コロナウイルスにかかって39度の熱が3日間出ました。10日間隔離されて元気になったのにどこにも出ることができない、味覚嗅覚がなくなっていたのが一番しんどかったですね。今は味覚も嗅覚もきちんと元に戻っています！

長引くコロナ禍にうんざりして、少し気が緩んでいる方はいませんか？感染対策は絶対に怠らないようにしていきましょう！！

第2回では1回目に出てきた社会のDX、公共のDX、民間のDXについて紹介していきます。

◎ 社会のDXとは？

これはDXのもたらす新しい価値についての定義です！

DXは単なる技術的な発展ではなく、DXは単なる技術的な発展ではなく、社会を構成する私たちが、リアル空間とデジタル空間が融合し高度に複雑で変化する世界にどのように関わり、接するかに影響を与える広く深い変化である。DXはよりスマートな社会と、一人ひとりが健康で文化的なより良い生活を送れるサステナブルな未来の実現をもたらす。



◎ 公共のDXとは？

これは省庁や自治体のような公共機関のとるべきDXについての定義です！

あらゆる組織や分野でスマートな行政サービスを展開し、革新的な価値創造を支援することができるものである。またDXは住民をより安全・安心にし、快適で持続可能な社会、住民の幸せや豊かさ、情熱を実現し、地域やエリアの価値を向上させることを可能にする。DXは既存の仕組みや手続きへの挑戦、より住民本位の革新的な解決策を協働で考えることを促す。

◎ 民間のDXとは？

これは企業のとるべきDXについての定義です！

企業がビジネスの目標やビジョンの達成にむけて、その価値、製品、サービスの提供の仕組みを変革することである。DXは顧客に、より高い価値を提供することを通じて、企業全体の価値を向上させることも可能にする。DXに取り組むにはトップマネジメントが主導し、リードしながら、全従業員が変革に参加することが必要である。



今までDXは様々なとらえ方をされていました。この3つが定義されたことによって、今からDXに取り組もうとしている組織や個人がDXについて共通認識を持てるようになりました。

この3つの定義がなかったら、いろいろなところでDXのとらえ方に矛盾が生まれたりして大変なことになってしまうため、今の日本のために定義されたんですね。

TDニュース NewFace 情報



ほんだ
本多 さん

TDHD マーケティングチーム

1992年12月24日

血液型： AB型

趣味： サウナ、筋トレ

チャームポイント： 目

マイブーム： 娘(11ヵ月)と遊ぶこと

メッセージ： 一日でも早く会社に慣れ、事業貢献できるよう努力します！

ZIPCAREが高齢者住宅新聞に掲載されました

株式会社高齢者住宅新聞社が発行する2022年7月6日付けの『高齢者住宅新聞』第677号の1面に掲載されました。

記事では、医療法人社団弊社明和会（広島県廿日市市）の「まもる〜の Station」を使った実証実験についての取材内容が掲載されています。

今回の実証実験では、ICTの導入と職員の「働きがい」の関係を明らかにすることが重要視されており、導入機器提供としてZIPCAREも協力しております。

詳しい内容は
ZIPCAREのHPからチェック！



中国新聞に掲載されました

2022年7月5日発刊の中国新聞にて東洋電装の女性活躍推進への取り組みについて掲載されました。

東洋電装では2017年からの働き方改革に取り組んでおり、この度その一環で広島県の女性活躍推進モデル企業創出事業にも参加し、トライアル企業10社に選ばれました。

本事業では、県の専門家の協力を受けながら誰もが働きやすい環境を目指し『多様性のある組織づくり』に取り組んで参ります。



TDニュース

女性活躍推進法とは

「働きたい女性が個性と能力を十分に発揮できる社会」の実現を目的として、仕事と家庭の両立に向けた環境を整備するための法律です。

本法律では、事業主に女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定と届出および情報の公表を義務付けています。

当初、義務の対象は従業員が301人以上の企業だったが2022年4月に施行された改正女性活躍推進法により、従業員101人以上の中小企業も対象になりました。

記事の内容は
東洋電装 HPでチェック！



バロ電機工業 新工場建設スタート

バロ電機の新工場建設工事がスタートしました。

新工場は、ロボット制御システムを構築し顧客のニーズにあったシステムを製作する「ロボット事業」の拠点となります。新工場は、ロボットシステムの実証検証や顧客へのアピールの場であるほか、社員のロボット技術向上の研修場所としても活用していく予定です。

来年1月以降の稼働開始に向けて進む工場建設の進捗だけでなく、様々な準備の様子を定期的にお伝えしていきますので、これからも社内報をお見逃しなく！！



Good & New 東洋電装社員の、GoodなことやNewなことをご紹介します。

桑原 さん

人生初のTV局見学にTSSに行ってきました。

満点ママのスタジオです。

セットの実物はベニヤ板で印刷のクオリティーも低かったですがテレビで見ると良く見えることが驚きでした。

仕事柄壁に張り付いていた無線機が気になって仕方なかったです。

社長の講演も聞いて、HOME好きだったのがTSS好きに変わってしまいました。



TDHD

中川 さん

スペシャルゲスト2人と写真撮るのを忘れたのですが、楽しいメンバーと楽しいお酒で楽しい時間を過ごしました。第七波の急拡大により次いつ行けるかわからないですが、次を楽しみに頑張れます。



東洋電装グループ presents

サンクスデー

Thanks Day

2022

ハピハピ!ふれあい夏祭り

日頃の感謝を伝えるための
パーティーを開催します!

入場
無料

8/19 金 10:00~15:00
雨天決行

観る!

ステージ STAGE

マジックショー

プロのマジックが間近で楽しめる!
ステージ上で催眠術体験も?!

バルーンショー

楽しいバルーンアートショー!
バルーンのアレンジもあります!

巨大ジェンガゲーム

高さ2m級の巨大ジェンガゲームに挑戦!
ゲームで使うジェンガにみんなで色塗り!
世界に一つだけのジェンガを作ろう!

食べる

食べ物 FOOD

カレー

かき氷

フランクフルト

焼き鳥

冷やしそうめん

きゅうり一本漬け

各種ドリンク

入場時に
フードチケット
を配布します。

遊ぶ!

イベント EVENT

工場内 スタンプラリー

昨年できたばかりの可部事業所を見学して
スタンプを集めプレゼントをGETしよう!

モノづくり体験

東洋電装グループのお仕事を疑似体験!
プログラミングでロボットを動かそう!
【対象年齢】5歳~10歳程度

ヨーヨー釣り

夏の風物詩!大人もどうぞ。
お子様は釣れなくても1個プレゼント。

入場時に
イベントチケット
を配布します。

会場

東洋電装株式会社 可部事業所

アクセス JR可部線 中島駅から徒歩5分

*駐車場はありません。
公共の交通機関でお越しください。

【新型コロナウイルス感染防止対策にご協力お願い】

~コロナ感染予防対策を十分に講じた上で開催しております~

- ①マスク等着用、アルコールなどによる手指の消毒を徹底すること。
- ②当日は自宅での検温を実施し発熱、体調不良がないか健康状態を確認してください。
- ③以下の症状がある方は参加を見合わせてください。
 - ・発熱、咳、体調不良の場合
 - ・同居家族や身近な知人に感染者や濃厚接触者、感染が疑われる方がいる場合
- ④飲食時は対面と会話を可能な限り控えること。飲食スペースを利用し、食べ歩きはしないようにしましょう。

【応募方法】

●氏名●掲載用ペンネーム●住所●電話番号●投稿内容 を記入して社員へ手渡し、またはEメール、郵便、FAXにてお送りください。
※掲載にあたり、文章に手を加えさせていただく場合がございます。※二重投稿はご遠慮ください。※掲載された方には薄謝をお送りします
ので、住所・氏名・電話番号は正確にお書きください。※ご記入いただいたあなたの個人情報は、この企画の目的以外には使用いたしません。

【Eメール】

info-hp@t-denso.com

【郵便】

〒731-0103 広島市安佐南区緑井4丁目22-25 広報担当

おたより

募集

