

TDグループ社内報

たまごとし



クリスマスケーキの予約が
始まっているみたいです……。

2022

10

vol.89

index

徹底解剖プラス
生田 渉ん

リーダーの頭の中
「チーム運営について」
越智 さん

ゼロからのDX
身近にあるDX2

Good&New
武田 さん
本多 さん

新卒採用PJ 活動報告
インターンシップ
内定者懇親会 など

ぶちTDニュース
Baby誕生ニュース
地域貢献について など

TD119 だより
生活習慣病について
おたよりについて

徹底
解剖
プラス

TDグループを支える社員たちの秘めた想いを聴かせてほしい。
仕事のこと、自分のこと、仲間たちのこと、
介護医療システム事業の生田さんに聞きました。



生田 さん
介護医療システム事業

独占インタビュー

EXCLUSIVE
INTERVIEW

エンジニアの想いを
聴かせてほしい

18



徹底解剖プラス

介護医療システム事業

生田 さん

TDグループを支える社員たちの秘めた想いを聴かせてほしい。
仕事のこと、自分のこと、仲間たちのこと、
介護医療システム事業の生田さんに聞きました。



東洋電装に入社するまでの経歴を教えてください

20代はずっとお笑い芸人をやっていました。29歳の時にエンタの神様にも出たけど番組が突然終了して、これが転機となり「違う世界を見てみよう。人生一回こっきりだし」と思い芸人をやめました。相手とは喧嘩になったけどね。ただ、今でも連絡を取り合ってるし、いつか一緒に何かやろうっていつも話しています。

芸人をやめてからは営業の仕事を始めて、そのあと介護の仕事に転職しました。学生の時の体験実習で介護施設という職場を知っていたことと、その時ヘルパーをやっていた母親からの「あんたなら利用者さんにも喜んでもらえるよ」という応援が後押しになりましたね。芸人をやっていたことを強みとして活かせると思ったし、僕という一人の男を使って余生を楽しくできたらベストだな、という考えでした。実際に利用者さんには楽しんでもらえたと思うし、自分自身も楽しかったです。6年働いて色んな資格も勉強できたとし、コミュニケーションの技術も学ばせてもらいました。



芸人をやっていたから介護施設で利用者さんにたくさん笑ってもらえたし、介護施設で資格をとったことがその後勤めた調剤薬局の仕事に繋がりました。営業の経験や介護と薬に関する知識、すべてが今の仕事の糧になっていて、今もまた次のステップに繋がる途中経過なんだと思います。



今の仕事内容は？

介護事業で、ネットワークにまつわる製品（まもるへの、ココヘルパ）の営業をしています。営業を主としているけど、工事部隊がないのでそれ以外の対応もなんでもやります。現地調査や設置、不具合のサポートなど、手離れができない製品が多いから導入後もやるのがいっぱいあって大変です！



Q. | どんなところが面白い？

一期一会を大切にしているので、お客さんや業者さんなど色々な人と仲良くなれるところが楽しいです。「営業に行く」というより「人に会いに行く」という感覚が強いです。



Q. | 大変なことは？

短期決戦の仕事じゃないし、お客さんや業者さんなど色々な人が関係するので、調整力が必要だなと感じます。



Q. | 一番苦労した思い出は？

まだまだ半人前のため苦労はつきものですが、一番は上司ですかね？（笑）どこに行くの？今何をしてるの？飯食ってるの？何食べてるの？と、それ必要？！それ今いる？！というくらいに聞いてきます。まあ、答えてるんですけどね。

またその上司と同行するのはいいのですが、出発してすぐに「トイレに行きてえ」と要求されます。まあ、寄ってあげるんですけどね。

寄っても寄ってもおしっこがしたいと言ってきます。普通の人の8倍はトイレに行きます。オムツしろと思います。まあ、介護のプロなのでね。

そんなこんなで苦労も笑いに変え、日々頑張っています。山崎さんいつもありがとうございます！そして広島の僕の相棒の角田くんもありがとう！



Q. | まもる〜のについて

まもる〜のはすごく便利で良い製品です。あれも分かるしこれも分かるし、使いこなせる人にとったらすごく便利。ただ介護職員さんも高齢になってきているので、使い方を理解して仕事に活かせるまでに時間がかかります。スマホアプリという時点で拒否反応を示す人も多いです。

もちろん製品を扱う側も勉強してアップデートしなきゃいけないけど、製品も利用者に寄り添うアップデートをしていかなきゃいけないなと思います。

今後例えば AI 技術を活用して、行動を予測したり、分析結果を報告してくれたり、そんな機能が追加できたら面白いですね。



Q. | 大切にしていることは？

営業マンとして、表情や身なり、声のトーンは大切にしています。いつもより声のトーンを若干高めにしてます。なるべく親しみやすいように気を付けて、スピード感を持って良い人間関係を作るようにしています。



Q. | 今後の目標

将来、介護施設を運営したいなという想いがあります。なので経営の勉強をして、もっと数字に強くなりたいです。ただの介護施設じゃなくて、利用者さんのケアとは違う部分でお金を生める仕組みを作って職員さんの給料を増やそう、など僕なりに思い描いています。

それと別に、相方とまた漫才をする、というのも一つの目標です。

尽くしたいタイプ

実は縁の下の力持ちタイプ。誰かを満足させたいから、自分が一つの資源として動けたらいいないつも思ってます。人に対して「与えたい」「尽くしたい」というパワーで動いてますね。自分が主となって引っ張るんじゃなくて、押し上げたい。自分が前に出ているように見えてさりげなく「この人すごいですよ！おもしろいでしょ！」という役割をするのが好きなんです。

人間観察が好き

休みの日はもっぱら出かけてます。家の中で一日過ごすことはまずないですね。目的がなくてもショッピングモールでぶらぶらネタ探しをしています。人間観察が好きで、変な人を見つけて観察してます。変な人を見て僕自身も変な人なんだろうね。

角田さんからのタレコミ

どんな先輩？

良い先輩です。僕は人と話すのが苦手な方なので、現場で生田さんが色々フォローしてくれてありがたいです。

直してほしいところは？

現場ですぐに「早く帰ろう」って言うところ。まだ終わってないんだからちょっと待って！

チーム運営について

リーダー社員はこんなことを考えている。
伝えたいこと、聞きたいこと、リーダーなりの喜びや悩み。
チームメンバーへ。リーダー仲間へ。未来のリーダーへ。

制御盤システム事業 越智 さん

目指しているチームの姿

メンバーそれぞれの役割や得意不得意を理解して、お互いにカバーし合えるチームが理想です。「みんなで」というチームの意識は重要だと思っています。
また失敗→成功→挑戦→失敗のサイクルが回っている状態でありたいと思っています。制御盤事業は製品を製造して品質を保証するというビジネスモデルから、「失敗」=「不具合」「やってはいけないこと」「怖い」というイメージを持っている人が多いです。しかし失敗がないと成功ありません。チーム内での失敗を責めずに成功体験へ繋げ、さらに次の挑戦をする、という成長のサイクルが回っていることが理想ですね。もちろん不具合（失敗）を流出させない努力は必要です！！

1つのオーダーをバスケチームに例えると

- ポイントガード…設計 ●センター…検査
- ウィング…購買・製造・パートナー
- マネージャー…営業 ●監督…チームリーダー

チームの課題

数値や時間への意識が低いところがあるので、タイムイズマネーの意識をもっと高めていく必要があります。それはシステムも活用しながら変えていっているところです。また「チームで仕事を完結させている」という意識が低いところも変えていきたいです。制御盤の業界は、何でもできるスーパーマンを欲しがりますが、実際には仕事はチームで行います。チームとしての意識を高めたら生産性も上がり、売り上げも上がります。制御盤はストックビジネスのようなビジネスモデルではないので売上を上げるには人的リソースが必要です。人が増えるとなると組織化が必要不可欠です。

チーム運営において心がけていること

一番大事なのはコミュニケーションだと思います。社内でも社外でも、うまくいっているエンジニアやオーダーはコミュニケーションがしっかりとれています。ただ、リーダーとしてはたくさんコミュニケーションをとることだけが良いわけではなくタイミングが重要です。例えばエンジニアが新しいことに挑戦しているタイミングでコミュニケーションをとり、私から何かアドバイスをします。その場合、私から教えられて学ぶプロセスと、その人が自分で考え失敗して学ぶプロセスでは、結果が同じでも得られるものが全然違います。放任

というほどではないですが、ある程度自分で考えてやってみてもらうことは大事です。

メンバーの育成について

それぞれのフェーズがあるので、その人のフェーズにあった体験（失敗・成功）ができる環境づくりを意識していきたいです。失敗体験が大事といっても、その人のレベルに合っていない失敗では、土台がないため成長に繋がりません。ただ苦しい思いをするだけになってはいけませんので、それぞれにあった育成への意識は大事にしています。

メンバーに伝えたいこと・聞きたいこと

客先も含めたチームとして仕事するために、視野を広く持ってほしいということは伝えてあります。
あとは「楽しくやろうや」ということ。我慢してやっても生産性は上がらないですよ。楽しくない、やりがいがないのなら楽しくできる方法を一緒に考えていきたいです。それぞれの可能性を広げてあげたいと思っているので、今やっていることが楽しくない、こんなことがしたい、こういうことが好き、という想いがあれば教えてほしいです。

得意なこと・不得意なこと

物事をスムーズに進めて結果どうにかすること、いわゆるファシリテーションは得意かなと思っています。また、エンジニアの経験でいうと、海外規格の認証の対応や、PLC、HMI、フィールドネットワークの設計が得意です。それらの知見と経験でリーダーとしてみんなの前で喋れていると思います。
不得意なことは、感情を出しすぎず冷静に話すことです。無意識に相手を抑えつけるような言い方や、理詰めで追及してしまうことがあり、時々「あんな風に言うんじゃないかった」と落ち込んでいます。
あと直したいと思っているのは声が大きいこと（笑）なんと可部事業所の小室の中で喋っている話の内容が外のみんなに一字一句聞こえるらしいです。シリアスな会話が漏れ聞こえて、「これは聞いていいのか？」とみんなをソワソワさせているようなので、気をつけたいと思っています……。

越智リーダー個人の目標、やりたいこと

長く制御盤業界に身を置いてきたことで形作られたマインドを活かした新しいビジネスモデルを作っていきたいです。制御盤業界には全体を見る癖のようなものがあると思っています。制御盤一つの設計でもプラント全体を理解していないと最適なアウトプットができないからです。それはソリューションを展開する上でとても大事な部分で、その制御盤マインドを活かせる新しいビジネスモデルの構築をやりたいと思っています。東洋電装ではこういった新しい取り組みに挑戦できるし、ワクワクしています。

リーダーの頭の中

ゼロからのDX vol.04

IoTシステム開発事業
2022年入社

江田 さん



◎ みんなの身近にあるDXを紹介2

今回は「Uber」についてお話していきます！

ここ 1, 2 年のコロナ自粛で注目された職業で、スマホひとつで指定した料理店から料理の配達サービスを行ってくれる、「ウーバーイーツ」も DX のひとつになります！

◎ デジタル技術でビジネスそのものを変革

この「ウーバーイーツ」が普通の出前サービスと根本的に違うのは「配達員全員が個人事業主である」ということです。配達員はどこにも属しておらず、すべて自分の責任で料理などを配達しています。

元々「Uber」はアメリカの IT 企業で、タクシーなど自動車の配車アプリを提供しています。

タクシー会社ではなく、IT 企業が運営しているため、自社のタクシーは 1 台も持っていません。乗りたい人と載せてくれる人をつなぐ、いわば有料のヒッチハイクみたいなイメージです。配達や配車の金額や、ドライバーの評価が事前にわかるようになっているため、リスクも低く、日本でもサービスが展開されています。



このようにタクシーもドライバーも持たずにタクシーサービスやデリバリーサービスを運営する「Uber」の仕組みは、タクシー配車システムのような「デジタル化」ではなく、デジタル技術によってビジネスそのものを変革しているため、まさに DX です！

Good & New

東洋電装社員の、Good なことや New なことをご紹介します。

TDHD

本多 さん

今更ながらテレワーク環境を整備しました。
昇降テーブルと座り心地のいいイスを導入し、長時間の作業でも腰が痛くなくなり快適です！



東洋電装

武田 さん

息子と三次もののけミュージアムに行ってきました。
カッパを見て怖がるかと思いきや興味津々ではしゃいでいました。
これからの成長が楽しみです。



新卒採用プロジェクト活動報告

24 卒 夏の1dayインターンシップ

Internship

<対面開催> 8/30
<オンライン開催> 8/22、8/27、8/30、9/6

グループワークや座談会などで、
就活に関する質問回答や、
IT 業界を知る体験をしていただきました！

- ・業界研究、会社説明
「デジタル空間に仮想現実を作る?!」
- ・社内見学体験
「DX工場に潜入!!」
- ・グループワーク（ディスカッション、発表）
「システム開発がどうやって進んでいくかのリアルを知ろう」
- ・座談会
「新入社員とラフに座談会！」



今年の春入社した新入社員江田さんと大野さんを中心に入社2年目の先輩たちの力を借りながらプロジェクトを進めています！

18名の学生さんに参加頂き、社員さんの生の声が聞けてよかったなどの感想をいただきました。
ご協力いただいた社員のみなさま、ありがとうございました！

23 卒 内定者懇親会

Social gathering

来年4月に入社予定の学生さん達が集まり、
初めての顔合わせを行いました。



23 卒 入社前研修

Training

入社1年目の2人と一緒に、東洋電装の新卒サイトの更新プロジェクト活動も実施中。学生さんのリアルな意見をもとにサイトをリニューアルします。



ぷち

TDニュース

越智さんちの
赤ちゃんが生まれました！

「育児休業を取得させていただきました。」

by 越智さん



みどり保育園に段ボールジェンガを寄付しました

先日行われた「Thanks Day2022～ハピハピ!ふれあい夏祭り～」で使用した巨大段ボールジェンガをみどり保育園さんに寄付しました。
園児のみなさんにも楽しんでもらえました。



こちさ



広島経済レポートに掲載されました

2022年9月1日発行の広島経済レポートにてバロ電機工業の実証用ロボットを導入した新工場の新設について掲載されました。

新工場新設にあたりロボットシステム開発チームを立ち上げ、お客様にロボットを活用したデモンストレーション提案ができるよう設計を進めています。今後はロボットシステム分野に参入し、実証・検証を繰り返しながら、ロボットハンド開発や活用システム技術を蓄積していくことで、お客様のニーズを具現化していきます。

広島経済レポート 2022年9月1日号 No.3313

ロボットシステム分野に参入 実証ロボ置く新工場、23年稼働へ

ハロ電機工業

自動車関連設備の別荘製作などのバロ電機工業（安佐南・中央7-1-1）は、ロボットシステム分野に参入する。本社に数社を誘致し、新たにロボットシステムを生産工場を建設。2023年の稼働を予定し、実証用ロボットを導入してデモンストレーションを行う。自動車分野に加え、農業、医療、食品など多分野で、ロボット活用システムの提供を目指す。

新工場は2階建て延べ260平方メートル。1階に実証用ロボットとして安川電機の産業用多関節6軸ロボット「MOTOMAN GP25」を導入し、制御盤、操作盤などの付属設備、2階は事務所の設置を予定。事業再構築補助金を活用し、事業費は約1億1000万円。田中社長は「ロボットシステム分野に参入し、実証・検証を繰り返しながら、ロボットハンド開発や活用システム技術を蓄積していくことで、お客様のニーズを具現化していきます」と意気込みを語る。

送・積み替え、農業の苗取機・コンベア搭載、箱詰め、医療・福祉の特殊治療用ベッド自動搬送などのニーズを見込んでいる。

1972年創業で、自動車部品生産関連の企業を中心とした工場（F&A）（自動化・無人化）へ向けた創設の設計製作、現地工事、メンテナンスを行ってきた。2015年にN&Aで東洋電装の子会社となり、現在は同社を中心としたTDホールディングス傘下企業として、ビル・産業用空調分野の業務を拡大している。

年商は3億5000万円。4年後にロボットシステム分野で8000万円を売り上げ、年商1億5000万円を計画している。

新工場
追跡レポート

バロ電機、新工場の建設が着々と進んでいます。鉄骨の骨組みが組み上がりました！



8月の様子



9月の様子

10月
TD119だより

衛生委員会からの お知らせ

TDの皆様こんにちは、衛生委員会です。最近秋も深まり涼しい日々が多くなり、もうすぐ紅葉シーズンの到来ですね。さて、今月のTD119だよりでは「生活習慣病」について発信していきます。これから寒い冬を越すために栄養を貯えないといけないのは分かりますが取り過ぎには注意が必要です。

生活習慣病について知ろう

▶生活習慣病とは？

食習慣、運動不足や飲酒・喫煙、不規則な生活が関与する疾患の総称。
糖尿病、肥満症、高脂血症、高血圧、肺がん、慢性気管支炎、肝硬変や脂肪肝などが生活習慣病といわれています。

▶生活習慣病を予防するには…

- ①運動習慣を持つこと
 - ②適正体重を維持する
 - ③主食・主菜・副菜を組み合わせた栄養バランスの良い食事を規則正しくとる
 - ④塩分を控え野菜や果物をとること
 - ⑤禁煙
 - ⑥節酒
 - ⑦質のよい睡眠をとる
 - ⑧ストレスとなる問題を解決する
- などの生活習慣の改善を行い、健康寿命を延ばすことが生活習慣病の予防となります。

今日の晩御飯はこれで決まり！



大根と海藻の
豚しゃぶサラダ



里芋とアボカドの
マスタードマヨ和え



ねぎとささみの
中華スープ

詳しいレシピは
こちら！



健康診断の重要性

「自分はまだ若いから大丈夫だろう」「めんどくだし…」と置いていてもほとんどの病気は自覚症状のないまま進行していきんです。早期発見、事前に予防するためにも必ず受診しましょう。

まずは自分で健康チェック！BMIで肥満度を計算！

$$\text{BMI} = \frac{\text{体重 (kg)}}{\text{身長 (m)} \times \text{身長 (m)}}$$

低体重(やせ)	18.5未満
普通体重	18.5以上 25未満
肥満(1度)	25以上 30未満

相談窓口：庶務チーム
連絡方法：Garoon・LINEWORKS