

5月に入社した3人にインタビュー♪ NEWFACE☆

かわい よろこ
河合 陽子

1984.11.

- ①あだな
よろちゃん
- ②前職・学校
アスカネット勤務
穴吹デザイン専門学校卒業
(イナリデザインを学んでいました)
- ③休みの日
*ごどもとさんぽ
(5歳女の子のママです)
↑移動スビアボカド井戸
*家族でサイクリングからの公園めぐり
*料理(得意料理はいろいろ種類のバスタウ)
- ④好きな有名人
瑛太♡
- ⑤マイブーム
掃除!
前からモップかけないと気がすまない!実
- ⑥今したいこと
宝くじが当たりたい!!!
(切実です)

とくしげ まゆの
楠重 麻由乃

1986.09.

- ①あだな
くざや・まゆ・とくちゃん
- ②前職・学校
音楽助手、イベント富のかけもち
広島YMCA専門学校卒業
- ③休みの日
*ごどもとイベントに参加
(小学1年生と4歳 姉妹のママです)
*ハンドメイド小物作り
*広島ミュージシャンのライブ
*ひたすら寝る!Zzz...
- ④好きな有名人
三浦春馬←アツシの影
お笑い芸人全般←元おっかけ
- ⑤マイブーム
チョコパイと牛乳
- ⑥今したいこと
どこでもいから旅行
美味しい刺身・寿司を食べたい
(この前初めて食べた穴子の刺身が美味しかったです)

これから社内報発行していきますので、
会社の製品がどんなところで使われているのか、
どんな役割を担っているのか、読んでいただけるような、
わかりやすく楽しい内容にしたいと思っています。
お手伝いしてもらいたいと思っておりますがよろしく
お願いします!
社内報たまごとしは新しいTP(東洋電装)カラーが黄色
なのと、みんなの個性と技術をもちより、たまごとしの
社員の中で顔ぶれも、
見事戸谷さんの顔が採用されました!



すずま なる
須山 卓紀

1993.06.

- ①あだな
すーざん・さっこ
- ②学校
比治山短大 美術科卒業
(日本画を学んでいました+山ヒカー)
- ③休みの日
*友達と一緒に買った
WiiUでみんなまでワイワイ
マリオパーティー!
おりのけやよきよきすること、実
*テレビ鑑賞
特にバラエティー番組
(王道なお笑い芸人大好きです!)
- ④好きな有名人
向井理・大泉洋
- ⑤マイブーム
愛犬と遊ぶ♡
(愛犬SPEC: シーズー
13歳・メス・ラブちゃん)
- ⑥今したいこと
車の免許を取りたい!

目撃レポート!

ここに1時間で燃え尽きる
焚取り線香があります。
この焚取り線香を使って、
「1時間45分」を計るためには
どうしたらいいでしょうか?
※焚取り線香は何個使っても構いません。

これは通常のペースで(じつかり燃えよう!)



焚取り線香の
燃え尽きるまで
燃えよう!

みなさん気軽に声かけて
仲良くしてください!



しんたはらいせき 新田原井堰とは

にったばらじゃないんですよ～!

Vo. 1
新田原井堰(吉井川)機側伝送装置

東洋電装の製品
はこんなところで
使われています!

わたしたちのしごと



岡山県和気町(岡山県南東部にあたります)

井堰とは、河川等を堰止めて用水路等に農業用水を取り入れるための施設です。
川幅全体を可動する水門を持つ堰で仕切ったもので、小さなダムのようなです。

～江戸時代～

たびたび起こる飢饉を解消させるため、石を使って吉井川を斜めに横切った、田原井堰(たわらいせき)が造られました。その後300年もの間、下流の農地を潤してきました。

～昭和40年頃～

吉井川の水が水道や工場などで利用されるようになり日照りの時には用水が不足するようになりました。田原井堰、田原用水も造られてから長年が過ぎ古くなってきたため洪水などにより壊れるところが多くなってきました。

～昭和47年～

改修が行われ、昭和54年から国の事業として8年間で造られました。この新田原井堰は水を取り入れるだけでなく水を貯める機能を持っているため、水を安定的に配ることができるようになりました。また150年に一度起こるとされる大洪水にも壊れないようにコンクリートと鋼で丈夫に造られています。

～平成15年～

水力発電所を併設。最大出力は2400kwで発生電力量は農業用施設を利用した小水力発電所の中では全国1位(13049MWh)です。

新田原井堰伝送装置に携わった社員

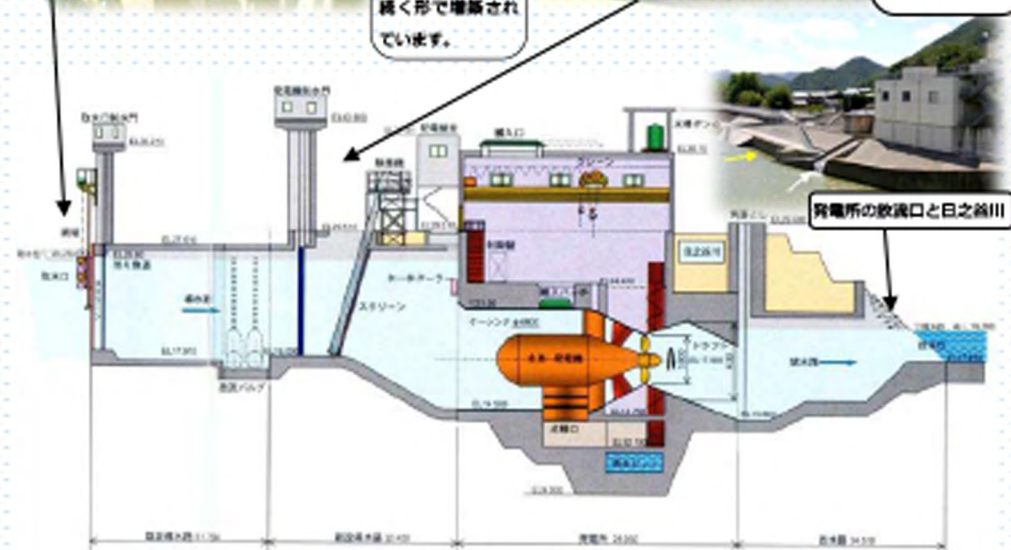


この可動堰に設けられた取水口は灌漑用水路と発電所用の2つ。取水口は常設流用として、最初から設けられていて発電所はその取水口に狭く形で増築されています。



発電所の水路系は川と平行に構成されています。高くそびえているのは発電所用の制水門。すぐ後ろに除塵機があります。その後ろが発電所建屋。

こちらがその
機側伝送装置!
徐々に仕上がって
きています
5月27日撮影



Good & New

社員にあった 良いこと新しいこと 紹介コーナー

神田 健次さん

(工場 2F 開発チームバッテリー事業
事業リーダー・サブリーダー)

少し古い話題ですが、先月、工場二階の横機替えがありました。横機替えの前、私は現在、設計チームが使っている方の部屋(設計室西側)にいましたが、横機替え後は反対側の、設計室東側に移りました。この横機替え一番大きく変わったのは、自分の座が土足OKになったことです。それによって、外に出るときに靴を履きかえる必要が無くなったので非常に便利です。そこで、実際に1日あたりどのくらい時間が短縮されたのか? 気になるので考えてみました。削減時間は次の計算式により算出することとします。

1日当たりの削減時間=1日のうち部屋から出る回数×靴を履きかえる時間×2

上記の式に、社外出が無い平凡な1日を想定し、数値を代入してみましょう。まず、部屋から出る回数ですが、午前中2回、午後2回ほどトイレに行くこととします。また、昼休憩に弁当をチンするために給湯室に行き、その足で飲み物を買いに自販機へ行くので合わせて1回とします。あと、たいいてい3時の休憩時に飲み物を買に行くので1回、さらに会議が1回くらいはあるので1回。以上全てを合計すると、1日のうち部屋から出る回数=7となります。次に、靴を履きかえる時間を55秒とすると、7回×5秒=35秒、となります。また、1回あたり「行」と「戻り」があるので2をかける。

1日当たりの削減時間=35秒×2=70秒=1分10秒

という計算結果が得られます。ただし、これはあくまでもっとも退室回数の少ない「平凡な日」を前提にしているもので、実際は会議の多い日があったり、外出の多い日があったり、工場との往來が多い日があったりするので、ざっくりと、1.2倍します。すると70秒×1.2=84秒=1分24秒、となります。「やったー、お得感が増えました!!」最後に1か月、1年でどうなるか考えてみましょう。

1か月(出勤日24日計算)で⇒84秒×24=2,016秒=33分36秒、 1年(12か月分)で⇒2,016秒×12=24,192秒=6時間43分12秒となります。これを小と見るのか? 大と見るのかは人それぞれですが、ちりも積もればかなりのコスト削減になるという例ですね。

有田 奈美代さん

(工場 2F 開発チームバッテリー事業)

「佐東ソフトボール大会」

私は八木体協のソフトバレーボールに所属し、毎週水曜日に八木小学校の体育館で活動中です。今年度は副部長をやらせていただきました! 先日、5月24日に佐東バレーボール大会が開催されました。(八木・梅林・川内・緑井の4地区が佐東地区です) 今回の大会は、若い女子部員たちが若い男子を呼んでくれたので、混成(男女)4チームとクィーン(女性)1チームを作ることができ、大会に臨みました。毎年、混成チームはいい所まで行くのですが優勝まで届きませんでした。しかし今年度は、堅いバレー経験者の若者連の大活躍で、混成チームもクィーンチームも優勝することが出来ました!!! 若者男子も初めてのソフトバレーボールだったので楽しかったみたいで、「ソフトバレーにはまりました」との言葉を頂き、入部してくれました。これからもっと部員を増やして、八木体協を盛り上げて行きたいと思っています。



チーム紹介 Vol.1 営業チーム

東洋電装の営業チームは本社(本田さん、木村さん、折出さん、職場)、関西(桑原さん)、東京(中山さん)の計6人で、主なお仕事は「東洋電装でお客様へお役に立てること探し」をしています。

具体的にはお客様のところへ訪問して「お困りごと」を聞いてみたり、「お役に立てきそうなこと」をご提案してみたりです。お話が上手に進んで内容の具体化が進み始めると「強力な技術集団」である設計チーム/開発チーム/生産チームへバトンタッチしていきます。

6人で3か所ということもあって普段はみんなバラバラですが、なんだかんだで仲良しですよ。

また、6人中4人が喫煙者(あと1人ももともとは喫煙者)で開発チームすら超えた驚異の喫煙率67%でスモーカーコンテスト2014(架空)で見事チーム優勝しました。できるだけ「やりがいのあるお仕事」を受注できるよう日々お勉強を重ねてまいりますので、これからも温かい目で見守ってやってくださいませ。(リーダー: 藤場 啓之)



MEMBER

折出大輔 桑原康明 本田悠樹 藤場啓之 木村真之 中山卓士

スキルアップ。 スキル

Vol.1 仕事ができる人と できない人の違い

1. 「他人に評価される」か「自分で評価する」か

本当の能力とは自分ではなく他人によって評価されるものです。「仕事ができる人」とは他人に評価される人なのです。自分でどれだけ高く評価していたとしても、周囲が思うように自分言うことを聞いてくれないなら、自分の能力が周囲に認められていないという可能性を考慮すべきです。

この場合、自分が他人に評価されていない「仕事ができない人」になっているという事実を素直に受け止めてください。それを受け入れるのは当然面白くないことですが、そのままでは上手いかわない現実が続くだけです。落ち込んだりプライドが傷ついたりするのを怖れて「できる人アピール」をしたり周囲を見下したりしてしまうと当然悪いスパイラルに陥ります。自分への客観的な視点を持ち自分を見極めましょう。目標が明確になり目標と現状がどのくらい離れているのかわかります。

2. 「仲間を増やそうとする」か「勝手に孤立する」か

ビジネスでコミュニケーションが重要なのは当たり前ですが「仕事ができる人」は社内では人望を、社外では人脈を持っています。一方「でも」「だって」「わかってます」「どうせ」などの言葉を多用していると周囲の雰囲気が悪くなり人望なんて得られません。

他にも組織上のルールを守らずに物事を進めたり自分の非を認めないまま言い訳ばかりしたり、注意されて感情的に逆ギレしたり、ふてくされたりするのは、周囲から勝手に孤立している状態です。他人の評価ばかり気にしては疲れてしまいますが、人の意見に耳を傾けることも人望が得られるコミュニケーションのひとつです。

3. 「問題を解決しようとする」か「問題を否定するだけ」か

例えば「ビジョンが見えない」という問題があったとして「ビジョンが見えないからダメだ」と思うだけなのか「どうすればビジョンが見えるだろう」と考えるのかで自分がとるべき行動も改善スピードも大きく変わります。「仕事ができる人」ほど自然とこのような発想をすることで次々に問題解決！さらに評価が集まるという良いサイクルを生み出しているように思われます。

「否定と提案はセットでしょう」否定するだけで終わってしまうと挑戦や変化を嫌う、または柔軟性に欠けるというイメージがついてしまいがちです。慎重さはもちろんビジネスに必要な不可欠な要素ですが、リスクを回避しようとするだけじゃなく、まずは自分で明確なビジョンとは何かを考え、会社に提案をしたり業務を進行したりすることが、問題の解決につながるはずですよ。

4. 「逆算思考をする」か「積み上げ思考をする」か

思考方法には「逆算」と「積み上げ」の2つがあります。逆算思考は先にゴールを設定してそこから逆算して工程を細く思考方法です。新しいシステムの導入であれば、いついつに運用開始だから〇週間前までは2回のテストを完了して、〇カ月前までにモデルを完成させて、と逆算していく考え方になります。

積み上げ思考は仕事を進行しながら実際に積み上がったものを最終的な成果とする方法です。具体的には仕様確認全体設計、詳細設計、モデル完成と仕事を進めそれぞれの時間が積み上がり結果としてそれが工程となります。つまり積み上げ思考では現状をスタートとできる範囲内で物事を考えます。

一方、逆算思考は理想や期待から出発しそれを実現するためにはどうすればいいかを考えます。改善や工夫、創造という観点からは逆算思考が伸び幅が大きいので「仕事ができる人」に思われます。

5. 「誰かに仕事を任せる」か「仕事を属人化させる」か

「誰かに仕事を任せる」より「自分でやったほうが早い」と思うのはよくあること。しかしそれが繰り返されて起きる仕事の属人化はむしろ周囲にとって悪い影響を及ぼします。

「これはあの人にしかできない」という仕事が増えるほどその人への負担が増え、組織としても生産性のネックになるということです。

「自分でやったほうが早い」という姿勢は、仕事の属人化を加速させます。他人に仕事を任せるのは自分でその仕事をやるよりもある意味で大変な作業です。まずは自分がその仕事をしっかり理解しわかりやすく説明することが求められるからです。ということは自分で早くできるよりも誰かに仕事を任せられるのが「仕事ができる人」である

出来る人になるうチェックリスト 今の自分を見極めよう！

- 仕事は会社がくれるもの、と受け身になっていないか
先回りして仕事を探す、なければつくる姿勢を身につけましょう。
- 「頑張っているつもり」で自分をこまかしてないか
本当は見直すべきところもきつとあるはず。
- 理解が浅くないか、本質を話しているか
ホトは出てしまうもの。
- 自分の役割を意図できているか、無責任なところはないか
一貫性があることもまたビジネスで望まれる姿勢のひとつでしょう。
- 曖昧、あるいは無理な目標を設定していないか
できなくて困るのが自分だけならまだしも、周囲に迷惑をかけるのはダメです。
- うっかりすること、思慮が浅い面がないか
遅刻などでも連続すると評価は下がりますよね。
- 自分ひとりで抱え込んでないか
速度に誰かに頼ることも必要です。
- 「辞めたい」「疲れた」「嫌いだ」などを
日常的に口にしていないか
ネガティブな発言は周囲の士気を下げます。
どうしても言いたいときは気心の知れた相手と
選ぶようにしましょう。
- 話が冗長ではないか、無用なユーマアを挟んでいないか
論旨は明確にしましょう。
- 傲慢・自己中・頑固な態度をとっていないか
でも・だって・わかってます、言っていないか？



いかがでしたか？
社内の先輩や、社外でも
尊敬できる人の良い所を
たくさん吸収して
明日からの仕事につなげ
ていきましょう！

おわり

短トクイイ こたえは・・・

炊取り鍋を1つ使います。これです1時間、
そして、炊取り鍋をあと2つ用意し
2つとも火をつけますが、ここがポイント！
1つは両端から火をつけ、両端から火をつけたので
焦り過ぎで焦え、30分で焦え取ります。
これが焦え取ったら、もう一方の片方だけ火をつけ
た炊取り鍋のもう片方の端から火をつけます。
これが15分で焦え取るので、
合計1時間45分を計ることが出来ます。