

# たまごとし

## index

特集  
 入社前研修レポート  
 キヨからのDX  
 ChatGPT  
 Good&New  
 朝津 さん  
 中川 さん

Baby誕生ニュース  
 折出さんち  
 ぶちTDニュース  
 NewFace情報  
 掲載情報 など  
 おたよりについて



MARI-SAN ♡  
 TOUGH BOY CAUGHT A COLD ㊦

# New employee training 2023



WITH TAIRANO KIYOMORI ZO



STAFF SPIRIT !!



OUR MOTHERS ♡



涙 ♡

## 全員楽しむ全員輝く やっぱり東洋電装流が好き

東洋電装色つよすぎなオリジナル新入社員向け研修で参加社員全員全力成長した話

# 入社前

in 宮

4月1日入社の新入社員4名向けの入社前頭を使ったり、体を動かして楽しんだり、盛り

## day1 ① レクリエーション



### RFIDを利用した クイズゲームに挑戦!

レクリエーションでは最新技術RFID(電波を使いタグのデータを非接触で読み書きするシステム)を使ったクイズに挑戦しました。クイズ出題者が隠し持つRFタグをスキャナーで読み取ると東洋電装にまつわるクイズが出題されます。出題者である社員とコミュニケーションをとりながら東洋電装や製品への理解を深めました。



クイズに答えて  
クロスワードを  
完成させるぞ!

「ものづくり」を  
英語にすると?

制御盤事業 越智さん

### 教えて! 先輩社員

砂浜でキ  
揺らぎを  
の失敗工  
方などの  
自分の将  
今年の語  
んとIoT

## day1 ② ワーク

### ChatGPTを活用した ワークに挑戦!

昼食の後は「AI時代に向けたリテラシーアップ」をテーマにワークに取り組みました。AIチャットサービス「ChatGPT」を上手に活用し業界が抱える課題とそれに対する解決提案をまとめます。前半は個人で、後半はグループで意見を出し合いプレゼン。リーダーたちのフィードバックに耳を傾ける真剣な表情には、成長への食欲さうかがえ、期待が膨らみます。



期待以上の提案が  
出てきてびっくり!

IoT事業 藤本さん



僕ならChatGPTに  
こう質問するかな!

ZIPCARE 坂本さん

## day1

### 夕食 手作



※今月号のDXコラムは「ChatGPT」がテーマです。あわせてご覧ください!

# 研修

## 島

### day2 ⑤ 課題発表



#### 事前課題をみんなの前で発表

事前課題である「自分取説」と「人生設計表」を発表。それぞれ自由なスタイルで自身の強み弱み好きなこと、将来を見据えた計画をプレゼンします。自由に自己アピールする姿はそれぞれの個性がキラキラ輝いていて社長、リーダー陣も絶賛！

大丈夫！自信を持って入社してきてください！



### day1 ④ キャンプファイヤー

#### しくじり先生のリアルな経験を聞く

キャンプファイヤー。炎の見つめながら、若手先輩ピソードや壁の乗り越えリアルな体験談を聞き、来に思いを馳せます。り手は高速事業の井上さ事業の高田さん。



入社7年目の頃、こんな失敗を...

### day2 ⑥ お土産作り



研修の最後は宮島の特産品である「しゃもじ」に漢字一文字を書きお土産づくり。初心に帰るための決意の一品です。

### ③ BBQ

#### はみんなてBBQ り段ボール燻製器も！

手作り燻製器も上手にできました！



先輩後輩関係なく手分けして夕食作り！BBQの火起こし、段ボールで燻製作り、調理などの準備をしながら仲を深めました。



# impression ① 新入社員 4 人の感想

## 吉丸 さん



身体を動かしながらのレクリエーションで始まったことで始めの緊張感が和らぎ、雰囲気は掴めたので助かりました。社員の方々のエピソードや教訓を知ることができたと同時に私達新卒が自分自身を語り、双方を知れたことが良かったです。企画体験の研修では ChatGPT をしっかり活用できずに十分に時間を使えなかったのが構成の時間配分に気を付けるべきという点が自身の課題です。社内の雰囲気を知れただけでなく、新卒メンバーを見て触発され、苦手なことも頑張ろうと思えるきっかけになりました。

## 仲本 さん



企画、社員の皆さん、宮島全てにおいて良かったです。一番良かったことは社員の皆さんの素が見えたことでした。普段は会社訪問など、仕事モードな方ばかり見ていたのでレク、夕食会、飲み会、そして最後の昼食会含めて本当に自分の考えだったり悩みを打ち明けられることが改めて認識できました。トリセツでも伝えましたが、まずは会社に“慣れる”、きちんと業務を“こなす”、なりよりも“元気で”頑張りたいと思います。

## 大峯 さん



今回の宮島研修では発表や研修中の課題を通して、社員の皆さんの技術や知識、思考回路などに圧倒されました。自分にはないものを持たれている皆さんにいつか追いつけるように勉強に努めていきたいと思いました。また研修中に色々な方々と仕事やプライベートの話をし、アドバイスを頂き、改めて心の底から尊敬できる方々だと思いました。私も尊敬される人になれるよう、まずは1年後、成長した姿をお見せできるように尽力したいと思います。

## 柴田 さん



入社前研修を受けて、会社の雰囲気や上司、先輩方とのコミュニケーションをとることに重点を置いている研修だと強く感じました。もちろん頭をしっかりと使うグループワークや将来を見据えた研修で、会社の一員としての経験がない私たちでは出てこない考えをフィードバックで仰ってください、いずれは同じような考えを持ちたいと思うようになりました。楽しく、ためになる研修で、有意義な時間を過ごすことができました。

# impression ② 研修に同行した先輩たちの感想

## 高田 さん

今年も1日目のワークはRFIDを使用したものですが、去年と比べ短期間で準備もでき大きなトラブルもなく無事終わることができたので一安心しています。ただワークで急遽一人二役しなければいけなくなり、宮島内を走り回ったのはいい思い出です。フレッシュな新人にも接することができ今年もにぎやかになりそう楽しみです。

## 大野 さん

去年は新入社員として入社前研修を受けましたが、今年は1年目の先輩として参加させていただきました。1年目の先輩としての良い姿を見ることができたかは不安ですが、去年とは立場が違うことでそれぞれのコンテンツについての感じ方、考え方の違いがありました。新しく良い経験となりました。もうすぐ先輩になるので、今回の経験や反省を活かし、頑張ります。

## 江田 さん

皆さん宮島研修お疲れ様でした。企画、準備から運営まで全員で力を合わせてやり通すことができ本当に良かったなと思います。一番頑張られていた川崎さん本当にお疲れ様でした！今回は運営側で宮島研修に参加させていただきました。研修を通して様々な方のお話を聞く中で受け取り方が去年とは全然違うと実感できました。入社して1年経ちますが「この意識忘れてるな」と思う部分もあり、今回の研修でまた初心に帰って日々の仕事を頑張っていきたいと思っています。ただ後輩ができることは嬉しいですが、江田君に後輩がいるところ想像できないと言われたことがあるので少し心配です笑

2021年入社前研修時の姿



2022年入社前研修時の姿



2022年入社前研修時の姿



# ゼロからのDX

## vol.10

IoTシステム開発事業  
2022年入社  
江田 さん



### ◎ 今話題のChatGPT

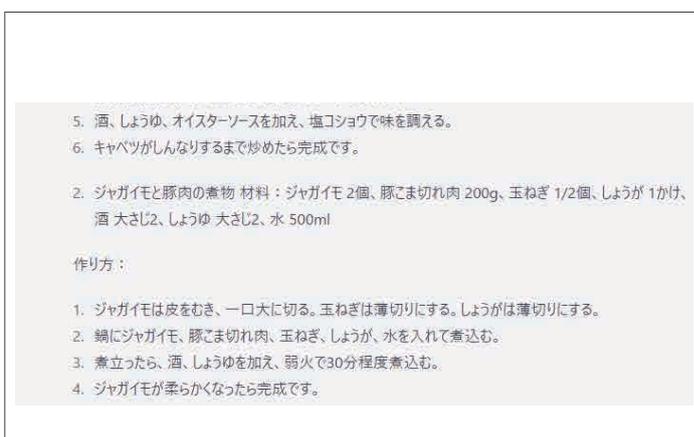
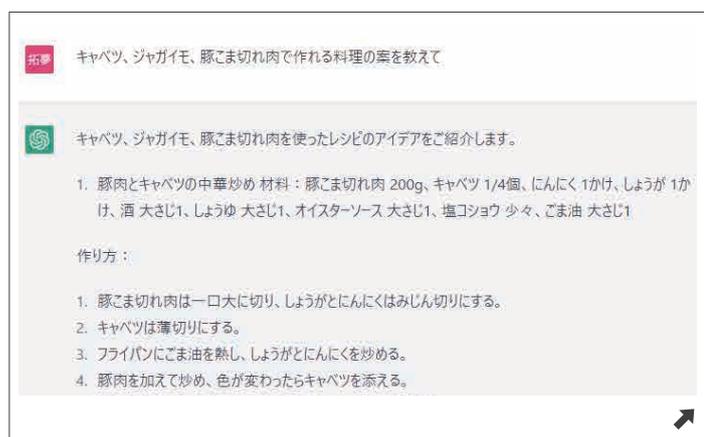
みなさん「ChatGPT」をご存じでしょうか？

ChatGPTとは、OpenAIが開発したチャットボットです。

最大の特徴は自然言語処理を使って会話形式でやり取りできること。単純に「〇〇について教えて」というとそれについて説明を返してくれます。しかも単に質問に答えるだけでなく、質問の前提に含まれる誤りを指摘したり適切ではない質問自体の回答を拒否したりといった、より自然な回答が可能です。

以下は実際に使ってみた例です。

状況として冷蔵庫に余った食材で料理に困った時を想定しています。



このように案を教えてください。

今回はわかりやすいように料理での例をあげましたが、ビジネスでは ChatGPT を使って顧客とのコミュニケーションの改善などに活用できます。

例えば、顧客サポートチームが ChatGPT を使って顧客からの問い合わせに迅速かつ正確に対応することやお客様に商品やサービスの提案を行ったり、質問に答えたりすることができます。よって顧客はスムーズなコミュニケーションを体験することができ、企業との関係性が深まります。

AI を含めたテクノロジーを活用することはDX推進の基本ですが、あくまでそれは「活用する」ことであり、人が AI に「活用される」ようになっては本末転倒です。



人にしかできないこと、AI だけだからできることの境界線を見極める。つまり自社のビジネスのどの部分にテクノロジーを導入し、どの部分は人が行う必要があるのかを判断することが今後デジタル社会の中で企業の DXを進めるためにも、必ず必要となるデジタルリテラシーとなってきています！

世間では AI や IT テクノロジーによって仕事が奪われるといわれていますが実際には「AI に仕事を奪われるのではなく AI をうまく使えない人の仕事が奪われていく」のです。AI や IT 技術を自分の能力を拡張するための技術としてうまく活用することがこれから先、自分の価値になっていくと思っています！

東洋電装

朝津 さん

プロ野球のオープン戦を観戦しました。  
声出し解禁して、久しぶりに音にのせての  
応援を楽しむことができました。



東洋電装

中川 さん

わが家のハムスターのモモです。  
うちにきて一年半くらいになります。  
寒かった先月までは、暖かい部屋で  
チップの中に埋もれてました。



## Baby誕生ニュース

高速事業の折出さんのおうちに新しい家族が増えました。  
折出さん、ご家族のみなさんおめでとうございます！

1月4日生まれの双子の女の子です。

ぷち

### TDニュース

#### NewFace 情報



藤田 さん

パロ電機

血液型： B型  
趣味： 睡眠大事！  
チャームポイント： ロングヘアー  
マイブーム： 仕事!? あやちゃんとことのちゃんと話す♥  
メッセージ： 気長にこつこつ仕事覚えます。

## TDニュース

### クレジオ・パートナーズ社のコラムに掲載されました

中国・四国地域を中心に M&A・事業承継コンサルティングサービスを提供するクレジオ・パートナーズ株式会社のサイトに桑原社長のインタビューが掲載されました。インタビューでは、制御盤システム事業から始まり M&A や事業譲受を経て現在 7 事業に展開するグループの歴史や、現在注力して取り組んでいる DX 推進についての想いを取り上げていただきました。普段は聞くことのできない、桑原社長が会社を継いだ時の奥様のリアクションなどの裏話にも注目です！

こちらから  
記事をチェック！ ▶▶



[https://cregio.jp/column/interview\\_toyodense/](https://cregio.jp/column/interview_toyodense/)

### HELPMAN JAPAN のサイトに掲載されました

HELPMAN JAPAN メディアサイトに ZIPCARE が提供する「まもる〜の」を活用した実証研究プロジェクトについての記事が掲載されました。医療法人社団明和会及び一般社団法人働き方改革実現ネットワーク広島とともに進めている実証研究プロジェクトについての三者インタビューです。三者それぞれが感じる手ごたえについてご紹介いただいております。介護現場への ICT 導入で職員に生まれた変化とは？実証研究がもたらした現場の成長に注目です！

こちらから  
記事をチェック！ ▶▶



<https://helpmanjapan.com/article/12428>

### 地域ケアリングに掲載されました

地域ケアリング 2023 年 4 月号にインタビューが掲載されました。本誌の「あの人にインタビュー」コーナーにて、ZIPCARE が勤める介護現場でのデータ活用について坂本さんのインタビューが掲載されました。ZIPCARE の提供する「まもる〜の」の活用で介護現場の新たなコミュニケーションの形を模索することや現場からのフィードバックで更なる AI 開発を進めていくことなど 3 ページにわたりご紹介いただいております。

こちらから  
記事の一部を  
チェック！ ▶▶



<https://zipcare.co.jp/news/230313-2/>

### もみじ銀行主催 『もみじ経発塾 vol.6 ver. 県立広島大学』に参加しました

「産学官連携 地方創生支援プロジェクト」として、広島県内企業の産業競争力や経営課題の解決、事業の発展を通じて地域産業の活力を醸成していくことを目的としたもみじ経発塾に参加しました。県立広島大学の学生が参加企業の魅力を調査・分析し PR 資料（A4 サイズのチラシ）を作成、最終日にプレゼンを行いました。学生との意見交換や工場見学を通して、就職活動の場では聞くことができない学生の本音や学生なりの目線を知るよい機会となりました。

こちらから  
レポートを  
チェック！ ▶▶



[https://note.com/td\\_group\\_pr/n/n18e973a2c0f9](https://note.com/td_group_pr/n/n18e973a2c0f9)

## TDニュース

## 「H!nt ひろしま」サイトに掲載されました

東洋電装が参加している女性活躍推進モデル企業創出事業の活動報告が広島県の「H!nt ひろしま」サイトに掲載されました。

STEP1	企業が抱える課題	STEP2	主要取組	STEP3	目標
◆ロールモデルの不在により幹部候補の女性が持つ課題解決が難しい。	◆管理職の役割、求める能力等の明確化	◆女性社員による座談会の実施	◆管理職候補が3～5名（うち女性2名）創出	◆くるみんマーク取得準備が整っている。	
◆男性中心の企業文化が残っている。	◆人事制度の創定				
◆現状の両立制度の限界					

## 担当アドバイザーからのコメント

「社内の風通しの良さを活かして、多様性のある企業文化へ転換をしていきましょう！」

コチラから  
詳細をチェック！



女性社員による座談会の様子

<https://www.pref.hiroshima.lg.jp/site/hint/joseikatsuyaku-modelkigyo.html>

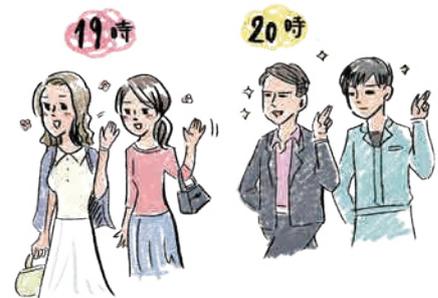
## 働き方・休み方改革取組事例集に掲載されました

厚生労働省発行の「働き方・休み方改革取組事例集（令和4年度）」に東洋電装の事例が掲載されました。

東洋電装では、広島県の「働き方改革企業コンサルティング事業」を活用し、2017年11月より働き方改革の取り組みを開始しております。

本事例集では、働き方改革に取り組むに至った経緯や退社時間を間接部門は19時、事業部門は20時とする「1920制度」をはじめとした取り組み内容、今後の展望について掲載されております。

コチラから  
詳細をチェック！



<https://work-holiday.mhlw.go.jp/material/pdf/category1/0101012.pdf>

## KISCO 株式会社および株式会社 UniTag と技術提携を帰結しました

東洋電装は、化学品・電子材料等を取り扱う専門商社 KISCO 株式会社 及び RFID のコンサルティング会社である株式会社 Uni Tag と RFID の技術を活用した工具管理の RF タグ課題を解決するため、2022年10月より技術提携しました。

本提携では製造業のデジタル技術の導入きっかけの一つとなる「RFID 技術を活用した工具管理」の提供を目的とします。

東洋電装は作業現場で工具の読み取りテストを、RF タグの開発・販売をしている KISCO、Uni Tag ではタグの開発及び提供を行い既存の工具に取り付けやすい形状の RF タグ開発を進めます。

中小企業の工具管理 DX のリーディングカンパニーとなるべく、この RFID を活用した工具管理の開発は、DX のショールーム機能も備えた実証フィールドである東洋電装 DX 工場の実証実験を開始しております。

<https://iot.t-denso.com/information/028/>

コチラから  
記事をチェック！

