

TDグループ社内報

たまごとし



index

特集
新入社員座談会
ゼロからのDX
GXとSX
展示会レポート
CareTEX'23

Good&New

明石 さん
國分 さん
ぶちTDニュース
NewFace情報
イベント情報 など
おたよりについて

2023

05

vol.96

Now
It is starting at last!



NEW EMPLOYEE INTERVIEW

最高の笑顔を見せてくれ！今年もやります新入社員座談会！
新たな時代をつくる最強個性派集団の本音トークをたっぷりと

新入社員座談会

WelcomeTDグループ

4月に入社した4名の新入社員たち。社会人になりたての彼らに今の心境や研修の思い出、これからの抱負など自由にお話してもらいました。



- 自己紹介をどうぞ

柴田：介護医療システム事業に配属されました。柴田です。趣味は釣りとかメラとゲームです。

仲本：介護医療システム事業に配属になりました。仲本です。趣味はプロ野球観戦です。よろしくをお願いします。

大峯：IoTシステム開発事業に配属になりました。大峯です。趣味はライブに行くこととバスケをすることです。

吉丸：制御盤システム事業に配属になりました。吉丸です。趣味は、カラオケとドライブに行くことです。

- 入社して2週間がたちましたが、この2週間はどんなことを？

仲本：ずっと研修研修研修！

一同：笑

大峯：幹部の方やリーダーから話を聞いたり。

仲本：マナー研修、プロジェクトマネジメント、各事業の説明、委員会説明。昨日の委員会説明なんて15分ごとにはばばばばーって



介護医療システム事業
柴田 さん

柴田：正直、やっと研修終わる～！って感じですよ。

吉丸：短かったような長かったような。

- 生活には慣れましたか？

仲本：自分は全然慣れました。朝早くから起きて、健康です！

柴田：リズムはめっちゃ整ったね。今までは2時3時に寝てたのが、日付変わる前に寝るようになった。

- OJTが始まりますね。

吉丸：私は場所が変わって、緑井本社から可部事業所勤務に変わるので寂しいです。

大峯：どんどんメンバーが減っていくね。

仲本：僕は5月から東京ですからね。

柴田：経営発表会の時帰ってきたらどれくらい広島におるん？

- もう次合う約束を？ (笑)

- 宮島研修はどうでした？

一同：楽しかった！

- 特に印象に残ったことは？

吉丸：全力で走ったことしか思い出せない。

柴田：こっちチームはゆっくり歩いてたよ。

仲本：クロスワードの答えに何かを買って書いてあって。この店知っていると勘違いして余裕ぶっこいてたら違ってた、大慌てで「走れー！」って (笑) そうしたら吉丸を見失うという。

吉丸：どんどん人をぬっていきから。

大峯：かわいそうに (笑)

私は夜の雑談の時間が印象に残ってます。ほかの企業ではないだろうなって思う。研修ってスーツ着てやると思ってたから私服って時点で「ん？」ってなって、BBQ始まってお酒渡された時さらに「んん？」って (笑) 夜遅くまで川崎さんや安原さんとお話してて、それがめちゃくちゃ印象的でした。それぞれの恋愛についてとか。

仲本：こっこのテーブルは、僕と坂本さんの会話を中心だったよね。

柴田：俺はほとんど聞いてただけ。

仲本：でも面白かったよね？坂本さんの結婚秘話とか。

あと印象的だったのはワークが結構難しかったことですね。ChatGPTが意外と使いこなせなくて……。それまでのアットホームな雰囲気から、ワークになると急にピリッとした空気になったのも印象的でした。

- そういうメリハリがあるところは東洋電装らしさだね。

柴田：僕が印象に残ってるのは社長の運転技術ですかね？あの車であの狭い道を運転できるのすごいなって。すごいきりぎりの場所あったよね！

大峯：私たちだったら3人くらい轢いてるよねって話してたよ (笑)

- 研修を通して仲が深まりましたか？

柴田：研修の前から結構仲良かったよね。

仲本：初めて対面で合ったのは懇親会かな？

大峯：席の関係で全員とは話せなかったけど。

私の隣はずっと桑健さんでした。

- 桑健さんとどんな話をしたの？

大峯：「何好きなの？」って聞かれて深海魚が好きですって言ったら、「深海魚かあ、話を膨らませることができなあ」って。

一同：（笑）

大峯：「ですよねえ」って（笑）

仲本：会話の導入ミスってるやん。



IoTシステム開発事業
大峯さん

- それぞれどんな人なのか教えてください。まず吉丸さんについて。

大峯：この中だと一番おとなしい。

柴田：一番落ち着いてる。

仲本：一番顔に出やすい。

吉丸：キャラ的にほかの3人に持ってかれてるんだろうな一って思ってるんですけど。

大峯：そう??

吉丸：入社式とか、みんなが個性的な発言してたから、私の印象が薄まってるような感じが……。

大峯：他がキャラ濃い分、逆に印象に残るんじゃない？一人落ち着いた子いたよね、的な。ちゃんとしたやつおるやん！みたいな。

柴田：俺らがやばいやつみたいになってる！

仲本・大峯：やばくはないけど……。

柴田：自覚ナシ笑

仲本：吉丸はスライドの作り方が今まで見た人の中で一番好き。

柴田：簡潔で綺麗だよ

仲本：そう、その技術を奪いたい。

吉丸：私は逆にみんなのコミュカとか誰とも打ち解けられるところを尊敬してる。自分にはないものをみんなが持ってて、同期から受ける刺激大きいです。

- 大峯さんについてはどうですか？

柴田：濃い。

吉丸：すごくフレンドリー。

仲本：自分のことをかわいいと思ってる。

大峯：違う違う！冗談のやつやん！

柴田：物怖じせん。ガツガツいく。

大峯：悪口じゃない??

一同：笑

吉丸：二人でいたらすごく落ち着くんですよ。

大峯：え、ほんとに?嬉しいんだけど！

吉丸：話しやすくて～

大峯：今度飲みに行こ！

- 二人は良いバランスなんだね。

柴田：割と二人は正反対なのかも。

大峯：ないものねだりのな感じ。私はこういう落ち着きがほしいし。

- 足して二で割ったら最強だね。

大峯：肩組んでがんばる！

- 身長差あるから組みにくいけどね。

大峯：そうなんです。柴田も背高くないから二人と並ぶとデカ女みたいになるんですよ！

吉丸：引き立たせてあげてるんだよ。

大峯：あーそういうこと?ありがとうございます。これからはよろしく♪

吉丸：なんなんそれ（笑）

- 仲本さんについては？

柴田：濃い（part2）

大峯：チームに二人も「濃い」いらんのよなあ。一同：笑

大峯：他の人と違う視点を持っているというか、アイデア力が違うなって思います。

柴田：ちゃんと文系だもんね。言葉の量がすごい。ポンポン出てくるじゃん、アイデアも。それはすごいと思う。

大峯：プレゼンでの落ち着きは人生2周目って感じ。

柴田：テンパらんよね。

- 今後仕事していく中でテンパるシーンはたくさんあるよきっと。

大峯：あー、でも近くで見れないから、坂本さんに連絡してもらわないと。「今日テンパってたよ」って。



介護医療システム事業
仲本さん

- 柴田さんはどんな人？

仲本：一番頼れる。最近だと Zoom とかサイボウズとかすぐ理解して教えてくれる。柴田いないと、これからの東京勤務、正直めっちゃめっちゃ不安です。だから電話します。

大峯：4人の中ではリーダー的存在かも。

吉丸：頼りたくなるね。

仲本：このやばいメンバーをまとめられる存在。

柴田：じゃあ俺はやばくないってことよね。

仲本：うん……う～～ん??（笑）

吉丸：すごいポジティブなんですよ。何言われても動じないというか。だよな？

大峯：人生でへこんだことある？

柴田：まじでない

大峯：それがすごい。みんなへこむんよ。

一同：うんうん

柴田：その時はへこんでるのかもしれないけど、忘れとる。

一同：それがすごいんだよ！



制御盤システム事業
吉丸さん

- それぞれのアピールポイントを教えてください。

仲本：人の分析ができます。癖とか考え方がわかる方だと思います。

柴田：観察力があるんやろうね。僕は誰にでも話しかけられること。

一同：うんうん（納得）





- (会話はお互いの欠点を言い合おう! という流れに)

柴田: 言っていていいよ。あんまりへこまんけえ
大峯: 悪いことじゃないけど、柴田は全部の会話におけるよね! 「俺はあ!」って参加してくる (笑)

仲本: 柴田は参加型で、意見を主張するタイプだよ。ほかのグループにやってきて。

柴田: かき乱していく? (笑)

大峯: 一人行動が苦手そう。仲間いれてー! って!

柴田: 完全にそういうタイプ。

大峯: 寂しがりやってことよね。

柴田: そうそう。

仲本: 俺は? いいよ。ストレートに言っているよ。

柴田: 長所と紙一重だけど、人を観察してるところとか。

大峯: 見られすぎると気持ち悪いしね。

柴田: その境界線よね。

大峯: あと手の動きがうるさい (笑) オネエっぽい動きするよね。

仲本: よく言われる。あ、でも来世は女性に生まれたいと思ってる!

大峯: スカート貸すよ (笑) 私の悪いところは?

仲本: ずうずうしい。大峯は女性議員になった方が良いと思う。懐に入るのがうまいのと、自分を持っているところが、いつか出馬してほしい。

大峯: いや遠慮しとく。

仲本: 対抗馬でいく?

一同: 笑

柴田: 吉丸は、もうちょっと自分を出してほしい!

大峯: 遠慮してるのか分からん時あるね。

吉丸: それは時間の問題なんだよ!

柴田: だんだん出していくのか。

-最後に目標や意気込みを聞かせてください。

仲本: 一からのスタートだけど、分からなかったら素直に聞くということを徹底するということを目標にします。一年目から東洋電装の社員として胸を張って全力で頑張ります。

大峯: 私も頼ることを恥ずかしくないということは考えていて、「今しか聞けない」ってことは川崎さんからよく言われていたので、それが今年の目標です。吸収力は誰よりもある状態だと思うのでみなさんのいろんなものを吸収していきたいです。

吉丸: 一年目の特権を活かすということが目標です。期待に応えられるように頑張ります。あと、みなさんと仲良くなることも今年の目標として頑張ります!

柴田: 臆せずにみんなに頼っていくのはもちろんで、僕は頼ってもらえる人にもなりたい。同期メンバーはもちろん先輩方にも何かしらで頼られる存在になれるように頑張ります!

吉丸: アピールになるか分からないですけど、私、眉毛がよく動くんですよ。

大峯: かわいい。

一同: (吉丸さんの眉の動きを見て盛り上がる。みなさん是非見せてもらってね)

吉丸: 今日ちょっとかたいな。緊張してるかも。

大峯: 今日イけるわって時教えて!

- 可部事業所に行ったらまずそれで心をつかもうよ。

柴田: つかみとしてはいいんじゃない?

吉丸: 頑張ります!

大峯: アピールというか、人と違うことという、「わくわく不幸カレンダー」をつけています。不幸って悲しいじゃないですか? 逆転の発想で、不幸がきたら喜べるようにすればいいと思って、不幸をメモることにしたんです。そうしたら不幸がきたことを喜べるんですよ。「きた! ワクワク不幸カレンダーに書ける!」って。例えば、「ディズニーで友達に不機嫌かまされる」とか書いてますね。

仲本: 死ぬほど俺のこと書いてあったら怖いな。

大峯: まだ書いてないわ。これからだね。

仲本: これから…… (笑)

大峯: こういう他の人がやらないことを一人でやって楽しむのは好きです。これはみなさんおすすめですよ!



- 今一番不安なことは何?

柴田: 介護事業は広島と東京で拠点に分かれていますので、その点でコミュニケーションが少し不安です。

仲本: メンバーと打ち解けられるか不安です。まだほとんど会っていないし。東京行くと誰がいるのか分からないし。適応できるかな……。環境の変化もあるし、出張も多いと思うので、健康面も少し心配です。

吉本: 私は、濱崎ゼミがすごいと思われてそうなのが不安です。私はそうでもないんです! 技術的にはこれからって感じだから、期待値高そうなので、あんまり期待しないで! ってことを伝えたい。

大峯: 私は未経験なのがずっと不安なのと、OJT 計画書を見ると資格を取る予定になっていたのも少し不安です。あと藤本さんが不思議な方ってことを聞いていて、仲良くなれるかドキドキ。



- 先輩や上司に要望はありますか?

吉丸: 言いたいことは遠慮なく言ってほしい!

柴田: 言いたいことを言っていきなさいと思います! (笑)

仲本: ちょっとしたことでもいいから褒めてほしいかな (笑)

大峯: 私はコツコツタイプなので、温かい目で見てください。暖かく見守ってほしい。

ゼロからのDX

vol.11

IoTシステム開発事業

2022年入社

江田 さん



DX以外にもOXがあるのを皆さんご存じですか？
今回はDXに関わってくる代表的なGXとSXをご紹介します。

◎ GXとSXについて

GXとは「グリーン・トランスフォーメーション」の略です。石油や石炭など、二酸化炭素排出量が多く環境負荷の大きい燃料の使用を避け、環境負荷の少ないエネルギーへ置き換え、カーボンニュートラルを実現し地球温暖化による気候変動や異常気象の加速を抑えることを目的としている取り組みです。カーボンニュートラルとは温室効果ガスの排出量と吸収量を均衡させること。経済産業省はこの実現を2050年までの目標としています。GXは持続可能な社会の実現としてSDGs(持続可能な開発目標)が国連サミットで採択されたことをきっかけに、世界でも急速に取り組みが加速しています。



SXとは(サステナビリティ・トランスフォーメーション)の略です。企業の「稼ぐ力」と社会の持続可能性(サステナブル)を両立し、中長期的な企業価値を戦略的に変革していくことを指す言葉です。現代は、社会やビジネスでの変化が激しく未来の予測が困難な、VUCA時代(ブーカ時代: Volatility(変動性)、Uncertainty(不確実性)、Complexity(複雑性)、Ambiguity(曖昧性))といわれています。これから先、企業価値を維持・向上させて生き残るためには上記の「稼ぐ力」と「社会の持続性」の同期化が必要となってきます。



以下のサイトを参考にしました。

<https://school.jp/biz/column/1501>

https://www.noltyplanners.co.jp/office/column/1279911_9487.html

<https://usknet.com/dxgo/contents/dxblog/what-is-sx/>

展示会レポート

CareTEX 東京 '23 in 東京ビッグサイト

3月22日(水)～3月24日(金)



新作webドラマがお出迎え

まもる～の SHIP・まもる～の ONE をご紹介！

2023年3月22日(水)～24日(金)に東京ビッグサイトで開催された「CareTEX 東京'23 (ケアテックス)」に ZIP CARE が出展しました。

CareTEX は介護業界日本最大級の BtoB 商談展です。介護用品・設備・リハビリ機器から先端技術・介護レクまで介護施設で役立つ新商品・サービスが集結しました。ZIP CARE は、施設でも在宅でも使えるスマートケアセンサーまもる～の SHIP・まもる～の ONE を紹介しました。

使い心地を体感！

ブースでは実物の介護ベッドを使って製品を展示し、お客様によりリアルな使い心地や設置のイメージを伝えることができました。ご来場いただいたお客様にまもる～の必要性や利便性を感じていただくいい機会になりました。



まもる～のシルエット入りお揃いポロシャツ

今回はお揃いのユニフォームの着こなしも統一し、前回の展示会以上に一体感が高まりスタッフたちのモチベーションもアップ！参加されたみなさん、おつかれさまでした！



お揃いユニフォームです！

Good & New 東洋電装社員の、Good なことや New なことをご紹介します。

東洋電装

分 さん

先日うちのワンコ(チョコビ)が5歳になりました。
人間に換算すると約36歳と、
いつの間にか自分より一回り上に。
自分の寿命あげるから後50年元気で過ごしてね！



東洋電装

明石 さん

桜を見に近所の河川敷の公園に。
コロナが明けてすごい人でしたが、
桜がきれいでした。



TDニュース

NewFace 情報



脇さん

空調

血液型： B型
 趣味： 手芸
 マイブーム： ネイルケア
 メッセージ： 早く仕事と家庭の生活リズムに慣れ、少しずつ色々な仕事ができるように勤めたいと思います。



小西さん

TDHD・間接

血液型： B型
 趣味： 猫と遊ぶこと、甘い物を食べること
 チャームポイント： オン眉な前髪
 マイブーム： ホットヨガ
 メッセージ： コツコツ仕事を覚え、皆様のお役に立てるように頑張ります。よろしくをお願いします。



柴田さん

介護

血液型： O型
 趣味： カメラ、釣り、ゲーム
 チャームポイント： まつげ
 マイブーム： ゴルフの打ちっぱなし
 メッセージ： 新卒として入社しました柴田友暁です。会社に若い風を吹かせたいと思っているので応援してください!!



仲本さん

介護

血液型： A型
 趣味： プロ野球観戦
 チャームポイント： 手
 マイブーム： コーヒー
 メッセージ： 5月から慣れない環境（東京 Office）で働くということもあり、不安な気持ちでいっぱいですが、先輩方にアドバイスをいただきながら一人前の東洋電装の社員になれるように尽力します。



吉丸さん

制御盤

血液型： A型
 趣味： カラオケ、ドライブ
 チャームポイント： 丸鼻
 マイブーム： 人狼ゲームの実況を見ること
 メッセージ： 向上心、自分らしさを忘れない。志を持って業務に精励します。



大峯 さん

IoT

血液型： B 型
 趣味： 音楽鑑賞、バスケ
 チャームポイント： 長い指
 マイブーム： 早寝早起
 メッセージ： 新人らしさを発揮して、東洋電装に新しい風を吹かせられるように頑張ります！

入社式が行われました

4月3日、東洋電装可部事業所にて入社式が行われました。

第一部は、辞令交付に始まり、社長挨拶、新入社員あいさつなど、キリっとした姿を見せてくれた新入社員のみなさん。晴れ姿をぜひ関係者のみなさんに見せたい！という思いから LIVE 中継も実施。新入社員のご家族や、TDグループの各オフィスへ限定公開しました。

第二部では、プロ野球の入団会見をマネした「東洋電装入社会見」で新入社員を質問攻め。東洋電装らしい、緩急のある良い入社式となりました。



広島県リスクリング推進宣言制度を導入しました

TDグループ5社は、人材育成の一環として広島県リスクリング推進宣言制度を導入しました。従業員のリスクリング環境を整え、ITスキルの向上を図ります。



取組内容

1. 働き方改革の推進の継続と働きがいの創出を継続し、従業員の学ぶ時間を確保します。
2. 人事制度にITスキルの資格(ITパスポート・情報セキュリティマネジメント)を組み込みリスクリングの推進を図ります。
3. 上記の資格及び各事業で必要又は、個人スキル向上に有益な資格について合格者には受験費用を補助します。