

今回は正式に入社となりました
山崎さんのインタビューです。

たまごとし

意外な趣味！

仲間とバンド練習 ベース弾いてます

でもライブは興味ないんです。笑

「ZIP」の1分動画で
お笑い芸人がネタやったあとの
北乃きいの正直な反応を
見るのにハマってます。

野球したいです。
中学校は野球部だったんで

緊張しちゃうと
いらんこと
しゃべっちゃうんです。

明太子のバスタ

大好物

大好物

トマト

好きなタイプは、北川景子。
強めで綺麗な人が好きです。

バイトはファミマ
やってました。

NEWFACE

やまさきなると

山崎成睦 (25)

1990.05. AB



愛用タバコは
LARK!

脳トレクイズ!

次の漢字は、ある法則に基いて並んでいます。
その法則性を当ててみてください。

愛→上→丘→?

では、?には、
どんな漢字がはいるのでしょうか?

No.25 東洋電装で1000人ものコキコ

変化に強い人ラコキコ



わたしたちのしごと

「うろろ」
ウォッチャー事故したときの
トイレケアが大変監視せずに
見守ってあげたい夜眠ってないか
確認できたらなあ

うろろウォッチャーとは？

シートを踏むと携帯型受信器へ光/音/振動でお知らせする
施設の介護士さんの負担軽減を考え、作られた福祉用具システムです。
玄関前、お風呂前、トイレ前、ベッドサイドなど、シートを置くだけで、転倒リスクを
減らしたり、徘徊防止対策になったり、事故防止対策にご利用出来ます。

軽くてコンパクトな
携帯型受信器は
施設スタッフにも好評



入居者がお手洗いに立つ際に、
シートセンサーを踏みます。



入居者がお手洗いに
立ったことを、ペンダントの音・光・振動で
スタッフに知らせます。



スタッフはすぐに、
入居者のお手洗いのサポートに
駆けつけることができます。

■介護福祉システム事業部は、2年前の2013年より開発

実際現場で働く施設スタッフの方のご意見を聞き、改善開発に取り組んできました。携帯受信器は軽量でコンパクト
なので持ち歩きやすく、静かにしなければいけない夜間は消音にし、光と振動のみなど設定変更もとっても簡単です。

実際今うろろウォッチャーを置かせていただいている施設の方は監視カメラやナースコールを避けて、自由を尊重
するような施設ですが、「このシートセンサーなら使用したい！」と嬉しい言葉をいただき、利用していただいています。

■これからはプライバシーを守れる見守り介護

この度、10月7日～9日に東京ビックサイトにて
「HCR国際福祉機器展」が行われ出展いたします。

介護福祉系のイベントとしても大規模な大きいイベ
ントです。

これから高齢化が進み介護事業が増え、利用者が居
室にいる時や夜間などプライベートな時間の見守りを
軽減させたい思いで開発に取り組んでまいりました。
監視カメラとは違い、踏むことで感知しお知らせする
のでプライバシーを守りつつ見守れる機器です。また、
薄さ2mmなので踏んだ感覚が少なく、利用者も安心、
施設スタッフもすぐかけつけられるので安心できます。

実際に「転倒リスクが激減しました！」とのお声も
いただいております。

製品写真

薄いのでつまづく心配なく
マットの下でも感知します★



本田 悠樹

山根 清孝



GOOD and NEW

ぶち一人暮らし

えせほ ひろゆせ
驛場 啓之さん

今年の5月から関西某所の付近でこっそりちょこちょこ一人暮らしを始めました。偶然ですが関西のお家の目と鼻の先、徒歩30秒くらいの場所に・・・桑原さんが住んでました。運命の赤い糸ではなく青い糸といったところですかね。ちょっと気になりましたので「運命の〇〇糸」調べてみましたので占い好きの方はどーぞ▼
■五行四柱推命術 → <http://www.nifty.com/gogyo/urana/gosyokuncito.html>
赤い糸は運命の恋の相手、青い糸は心を癒してくれる相手、黄色い糸はあなたを高めしてくれる相手、緑の糸はツインソウルの相手、黒い糸は縁因縁をもつ相手... だそうです。
「青い糸 = 癒してくれる相手」だと勘違いされそうなので、「黄色い糸 = 高めしてくれる相手」にお互いなれたらと思います。



本題に戻って... 関西での生活ですが人生初めてのがつり1人暮らしでもあり「必要なものは何？」から始まって、みなさんのお知恵をお借りしながら二トリに行ったりコーナンに行ったりでどうにか生きる準備が整ったのが6月くらいでした。その後は自転車事件 part①、part②を皮切りになんやかんやと四苦八苦しながら広島～神戸を行ったり来たりで日々過ごしています。ようやく燃えるゴミの日と燃えないゴミの日と資源ゴミの日が分かってきて改めて家事は大変だなと感じている今日この頃です。新しい名刺にも書いている大きな目標「自炊に挑戦」はまだ出来ていませんが「レンジでチンする」くらいからでも始めていきたいと思っています。これからも「心温かい生活の知恵」や「一人暮らしで役立つ便利グッズ」などなど教えていただけたらとても有り難い感じです。



社員にあった
良いこと
新しいこと

台湾ドラマ

くまはる なほこ
熊原 直子さん

私は今、台湾ドラマにはまっています。なぜ好きかというと、出演している俳優さんにとってもイケメンで、とにかく癒されるからです。言葉は中国語で吹き替えなしの字幕付きなので、練習していた言葉を忘れないように気になる面白い回は何度も繰り返し聞き返すこともあります。また、ちょっとした日本との習慣の違いを発見した時はうれしくなります。例えば、日本の家庭で山盛りの果物というと、みかん、リンゴなどが思い浮かびますが、それが台湾になると、ライチが登場します！ドラマの中で、自宅で山盛りになったライチをバクバク食べているシーンがあったんですが、日本だったらないな～っていう発見がとても新鮮でした。現在、広島テレビで日曜日の深夜にスクリーガールというドラマを放送しています。イケメンに癒されたい方は是非チェックしてみてください。笑顔がとても素敵なので日々の活力になりますよ。



8.9(6)会

公共チーム優勝記念会



設計チーム歓迎迎会



最近では、褒めて育てる方法はブームとなり「子供のほめ方」「部下のほめ方」といっ

たことをテーマとした本が数多く出版されています。しかし、その「ほめる教育」には危険な落とし穴があります。今回は、この「ほめる教育」でやりがちな間違いと、子どもを良い方向に効果的に動機づけする方法について、科学的な研究結果から考えていきたいと思います。

400人の子供を対象としたコロンビア大学の研究

コロンビア大学のクラウディア博士とキャロル博士は、400人の子供（10歳から12歳）にテストを受けさせ実際の点数は知らせず、全員に「80%以上の正解率だった」ということを伝えました。そして子供たちを3つのグループに分け、それぞれ以下のような対応を行いました。

- グループ1: 「頭がいのね!」「えらいね!」と能力や才能をほめる
- グループ2: 成績を伝えただけで何もほめない
- グループ3: 「よく頑張ったね!」と努力をほめる

その後、2回目のテストを実施することを子供達に伝え、「1回目と同じくらいの難しいテスト」と「1回目よりも難しいテスト」のどちらかを選ぶように伝えました。子供達には、難易度の高いテストについて、「難しいので解けないかもしれないが、チャレンジすると学べる可能性がある」といったことも説明しました。

能力や才能をほめられた子供は失敗を恐れ、ウソをつく

すると、グループ1(能力や才能をほめられた子供達)の65%が難易度の低いテストを選んだのに対し、グループ2(ほめられなかった子供達)は45%、グループ3(努力をほめられた子供達)にいたっては、なんと10%しか簡単なテストを選ばず、90%が難易度の高いテストを選択しました。

そして2回目のテストの後、3回目のテストで全員に難易度の高いテストをさせ、その点数をみんなの前で発表させたところ、グループ1の40%がウソをつき、実際の点数よりも高い点数を言いましたが、グループ2ではウソをついたのは、たった10%でした。

ほめ言葉が「ご褒美」になってしまうことの悪影響

ほめることにしろ、叱ることにしろ、「ほめられるからやる/やらない」「叱られるからやる/やらない」という価値観が根付くと、「ご褒美がなければ良いことでもしない」「罰がなければ、悪いことでもする」といったことになる危険性があります。

ベストセラーとなった『嫌われる勇気』で紹介されているアドラー心理学では子供に対してやってはいけないこととして「ほめること」「叱ること」の両方をあげています。

「ほめる」「叱る」という行為は「価値観の押し付け」を発生させ、子供に悪影響を与えるとされています。例えば、子供がテストで100点を取った時、「100点を取ってえらいね」と誉める行為は「100点を取ることが良いこと」という価値観を子供に植え付け、「自分のためではなく、親などにほめられるためにやる」「新しいことを学ぶことではなく、100点を取ることが重要」という考え方を生んでしまいます。

モチベーション

1. 外発的報酬モチベーション

ほめ言葉や褒美、昇格、昇進、昇給、周囲からの称賛や証人など、外部からもたらされる報酬に基づくモチベーション

2. 内発的報酬モチベーション

やりがい、達成感、成長感、何かをやっている時の楽しさ、自己実現など、外部ではなく自分自身の内部から湧き出るモチベーション

子供や部下などにテストや仕事を頑張る理由を聞き回答が「ほめられるのが嬉しい」「ご褒美/昇給のため」などという場合は「外発的報酬」からくるモチベーション。「新しいことを学ぶのが楽しい」「好きだから」などという場合は「内発的報酬」からくるモチベーション。

内発的モチベーションを高めてサバイバル力UP!

研究や心理学から、ほめることが「外発的報酬」となり、それによって喚起されたモチベーションだと「失敗したらほめられなくなる(ご褒美がなくなる)のでチャレンジしたくない」「ご褒美がないならやらない」ということになり、チャレンジ精神や成長を阻むのではないかと考えられます。

テスト勉強は、努力すれば比較的短期で効果が上がり、周囲の称賛など外発的報酬も得られやすいですが、社会に出てからはそう簡単にはいかないことのほうが多くなります。

結果が出ず誰もほめてくれない、頑張れぬける! 「内発的報酬」は社会に出てからは必須のスキルです。

脳トレクイズ!

この問題は、漢字をひらがなにしたときあいうえお順になっていることがキーポイントです。
あいうえおおあああになり、
西は、きく…そう「菊」です。